

ENQUÊTE

**Recrutements & Rémunérations
dans les métiers du numérique
en région Auvergne-Rhône-Alpes**

2023
38ème édition





Panel

54

Organisations
répondantes

76058

Effectif national

20899

Effectif régional
*(soit 27,5% de l'effectif
national)*

3717

Effectif numérique
en région
*(soit 17,8% de l'effectif
régional)*

20%

Effectif féminin
dans les équipes IT
& Digitales



Commerce

Activité de distribution & commerce

Industrie

Industrie chimique, métallurgie, fabrication de produits

Services

Transport & entreposage, activités immobilières, activités juridiques, de gestion, activités financières & assurances...

Services numériques

Conseil, édition, infogérance, intégration, hébergement, télécommunications...

Secteur public & parapublic

Hébergement médico-social, administration publique, collectivités, associations...

Enseignement

Ecoles & établissements de formation et recherche

Description des activités

Echantillon d'organisation répondante

Effectif national Effectif régional

Effectif numérique régional

	3	11	15	21	3	1
	1549	9834	18332	14705	31600	38
	505	4224	8365	2667	5100	38
	97	365	509	2540	195	11

L'effectif analysé dans le cadre de l'enquête sur les Rémunérations dans les métiers du Numérique en Région Auvergne-Rhône-Alpes est de **2775** collaborateurs.

Politique RH

Organisation du temps de travail

Télétravail

98%

Des organisations appliquent le télétravail

2j

Nombre moyen de jours télé-travaillés

Autres dispositions :

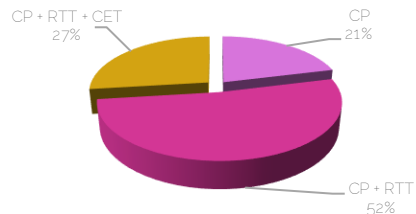
"Le télé-travail n'est pas accessible à tous"

"2j en moyenne et possibilité de travailler jusqu'à 4 semaines dans un autre lieu que son domicile"

"3 jours par semaine et 12 jours annuels volants"

Congés

Politique de congés (Congés payés / RTT / Compte épargne temps)



Les politiques de congés diffèrent considérablement d'une structure à l'autre. Les organismes publics et parapublics tendent à proposer des dispositifs de CP et RTT importants (souvent supérieurs à 40j). Le dispositif de congés le plus utilisé reste l'octroi de 5 semaines de CP, ainsi que des RTT (en moyenne 11j)

13%

Des organisations déclarent appliquer le forfait-jour (de 210 à 220j/an)

34j

Moyenne des congés octroyés (de 25 à 50j)

Tendances

Impacts de l'inflation & turnover

4,7%

d'augmentation
moyenne* en
2022

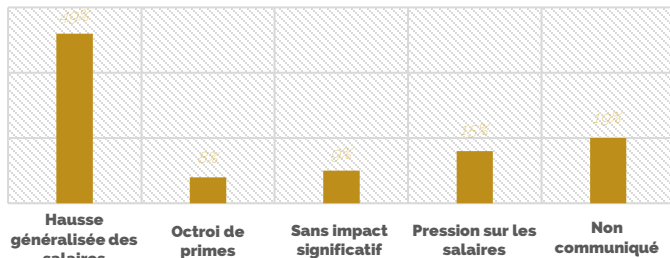
5,7%

d'augmentation
prévisionnelle
moyenne* en
2023

*Sur la base des entreprises ayant signalées une augmentation salariale

Inflation 2022 = 5,2%
Inflation prévisionnelle 2023 = 5,9%

Quels sont les impacts de l'inflation dans votre politique RH ?



Si majoritairement les organisations ont appliqué des hausses salariales alignées avec le niveau de l'inflation dans le cadre des NAO, avec pour certaines une ou plusieurs revoyures au cours de l'exercice 2022, 8% des organisations répondantes ont cherché à compenser l'effet inflationniste par l'octroi de primes exceptionnelles.

15% des organisations font également part de la pression subie sur les salaires avec des efforts ciblés sur certaines populations de manière à contenir le turnover sur un marché déjà tendu.

Turnover (écart-type)



5%
+/- 5 pts



10%
+/- 9,7 pts



11%
+/- 13,1 pts



14%
+/- 21,2 pts



8%
+/- 5,9 pts

On observe de faibles taux de turnover notamment dans les entreprises "utilisatrices" et/ou dans les équipes de petites et moyennes tailles (<30 personnes au sein des services IT).

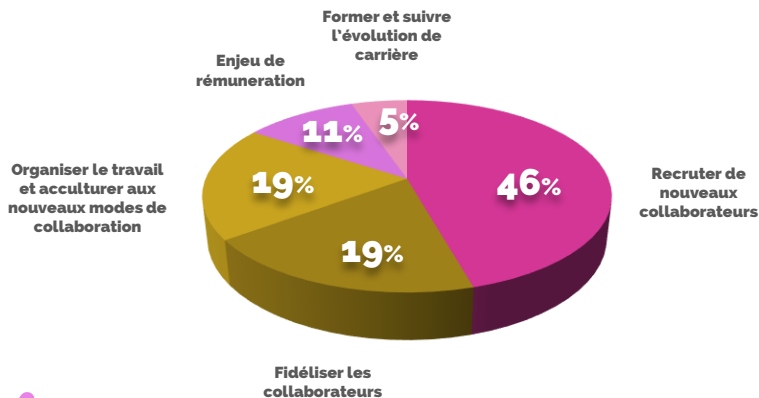
Certaines DSI observent du turnover, mais non structurel, lié à des départs en retraite, une politique RH peu attractive, des réorganisations.

Les ESN et éditeurs sont davantage concernés par le turnover. La principale origine est le départ vers la concurrence, suivie par des départs en tant que freelance, chez les clients ou encore des reconversions.

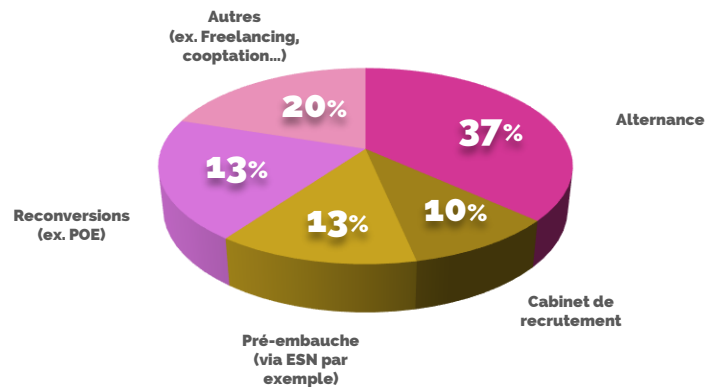
Enjeux

Pour l'année 2023 & évolution des méthodes de recrutement

Quels sont vos enjeux à venir d'un point de vue RH ?



Quelle politique de recrutement alternative êtes-vous prêt à envisager ?



Autres dispositions :

"Recours au off-shoring" / "Recours au near-shoring"







"Outillage pour le recrutement"

"Recrutement day à l'essai avec test technique et entretien avec plusieurs entretiens en une seule journée"

"Développement de la relation école"

"Recherche de profils de l'étranger avec accompagnement à la mobilité et formation"

Aperçu

						
Développeurs	Pilotage & Animation	Infrastructure & Réseaux	Sécurité SI	Data & Gouvernance	Management opérationnel	
42k€	50k€	40k€	53k€	48k€	63k€	
MOYENNE PONDEREE DES SALAIRES (Brut annuel)						
FONCTION LA PLUS RÉMUNÉRATRICE DE LA FAMILLE	DevOps (de 30k€ à 90k€)	Ingénieur Cloud (de 20k€ à 73k€)	RSSI (de 39k€ à 85k€)	Architecte (de 37k€ à 96k€)	DSI (de 60k€ à 165k€)	
ANCIENNETÉ MOYENNE PONDEREE	5 ANS	8 ANS	6 ANS	7 ANS	5 ANS	8 ANS
MÉTIERS LES • RECHERCHÉS	Développeur FULL STACK	Consultant fonctionnel AMOA / BA	Administrateur Réseaux	Analystes SOC	Data Engineer	Responsable Applicatif

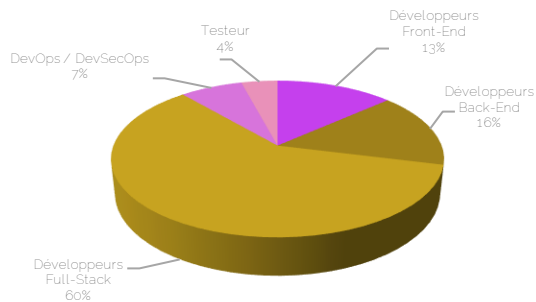




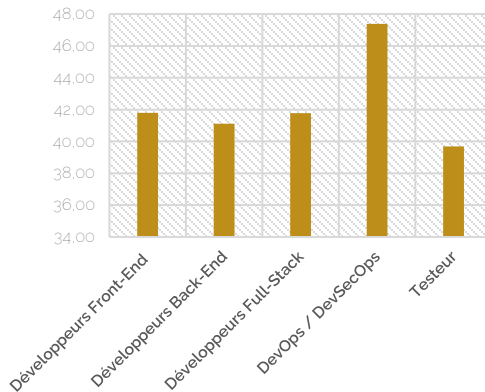
Développeurs

- [Développeur Front-End](#)
- [Développeur Back-End](#)
- [Développeur Full-Stack](#)
- [DevOps / DevSecOps](#)
- [Testeur](#)

Représentativité des fonctions dans le panel d'enquête



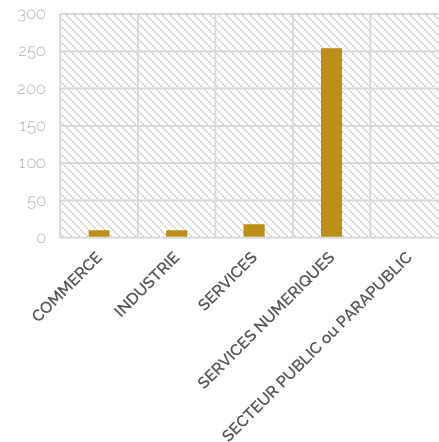
Salaires moyens pondérés par fonction

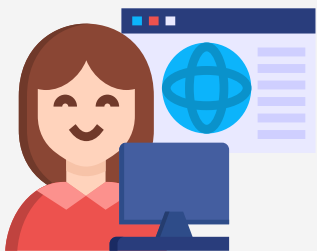


292

Postes ouverts en
2023 dans cette
famille métier

Les secteurs qui recrutent !

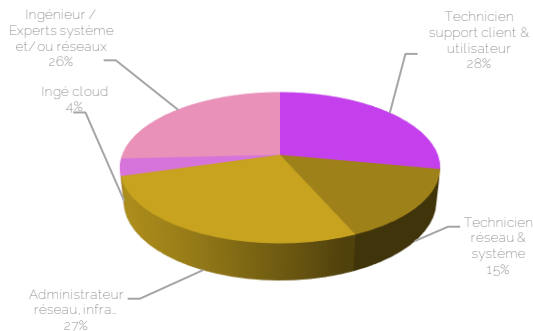




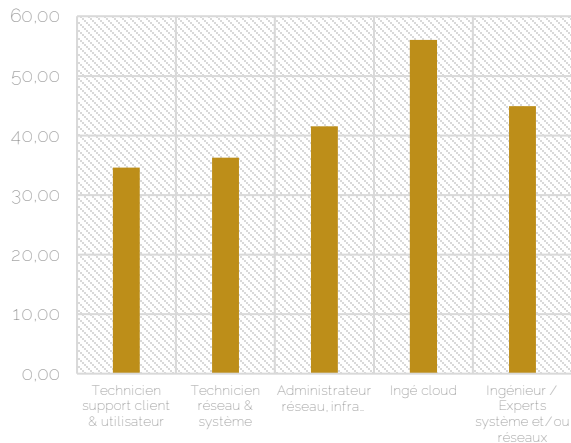
Infrastructure & Réseaux

- [Technicien support client & utilisateur](#)
- [Technicien réseau & système](#)
- [Administrateur réseau, infra..](#)
- [Ingé cloud](#)
- [Ingénieur / Experts système et/ ou réseaux](#)

Représentativité des fonctions dans le panel d'enquête



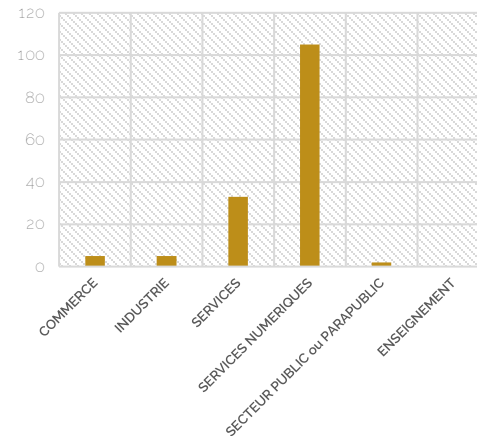
Salaires moyens pondérés par fonction



150

**Postes ouverts en
2023 dans cette
famille métier**

Les secteurs qui recrutent !

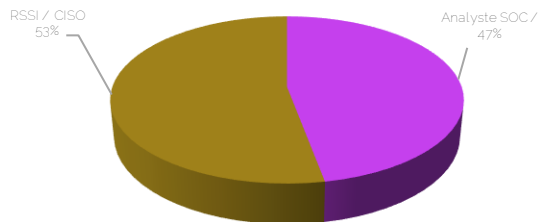




Sécurité SI

- [Analyste SOC](#)
- [RSSI / CISO](#)

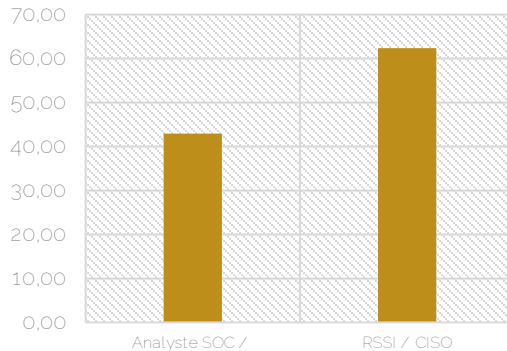
Représentativité des fonctions dans le panel d'enquête



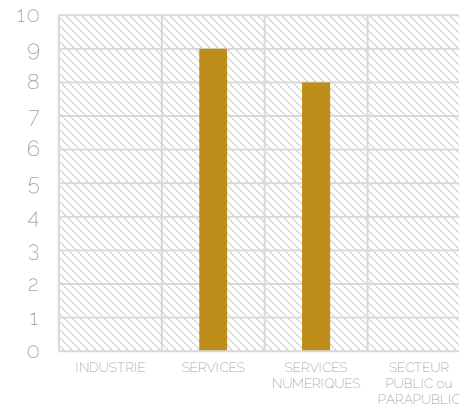
17

Postes ouverts en
2023 dans cette
famille métier

Salaires moyens pondérés par fonction



Les secteurs qui recrutent !

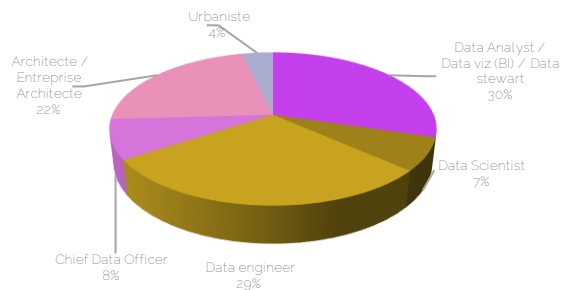




Data & Gouvernance

- [Data Analyst / Data viz \(BI\) / Data steward](#)
- [Data Scientist](#)
- [Data engineer](#)
- [Chief Data Officer](#)
- [Urbaniste](#)
- [Architecte / Entreprise Architecte](#)

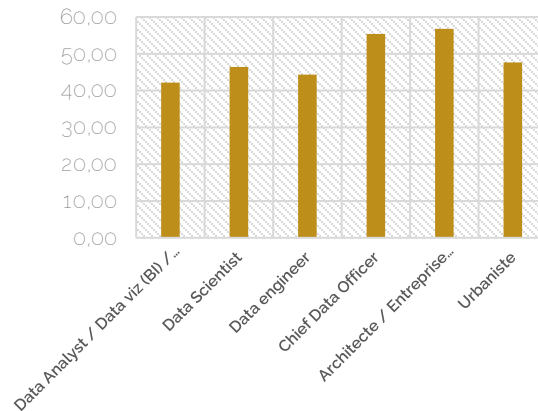
Représentativité des fonctions dans le panel d'enquête



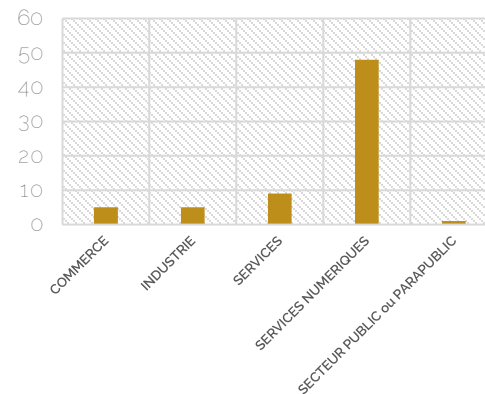
68

Postes ouverts en
2023 dans cette
famille métier

Salaires moyens pondérés par fonction



Les secteurs qui recrutent !

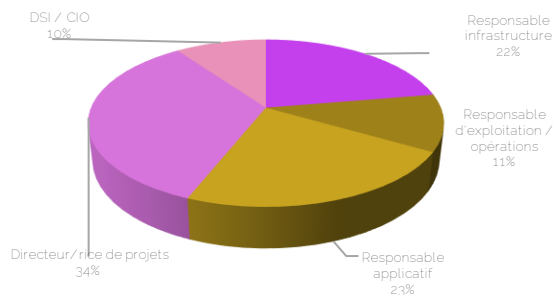




Management Opérationnel

- [Responsable infrastructure](#)
- [Responsable d'exploitation / opérations](#)
- [Responsable applicatif](#)
- [Directeur/riche de projets](#)
- [DSI / CIO](#)

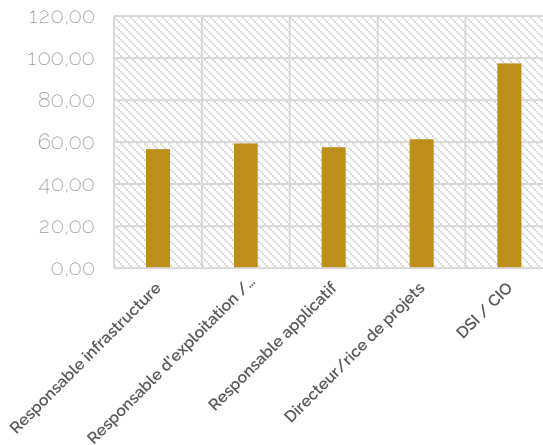
Représentativité des fonctions dans le panel d'enquête



15

**Postes ouverts en
2023 dans cette
famille métier**

Salaires moyens pondérés par fonction



Les secteurs qui recrutent !

