



adira



Enquête

Recrutements & Rémunérations

Dans les métiers du numérique en région
Auvergne-Rhône-Alpes

2025 | 39ème édition



Sommaire

L'enquête #39

p.3 | Préambule
p.4 | Méthodologie
p.5 | Panel d'enquête

Panorama

p.7 | Politique RH
p.9 | Tendances
p.10 | Enjeux
p.11 | Aperçu
p.12 | Panorama des métiers

Fiches fonctions

p.14 | Développeurs
p.20 | Pilotage & Animation
p.27 | Infrastructure & Réseaux
p.33 | Sécurité SI
p.36 | Data & Gouvernance
p.43 | Management Opérationnel





Préambule

MERCI !

Merci à toutes les entreprises/organisations ayant contribué à fournir leurs données, permettant ainsi à l'ADIRA de poursuivre depuis 4 décennies ce baromètre régional de référence des tendances RH dans les métiers du Numérique.

Merci aux animateurs et membres des groupes **HumanIT**, **AttractivIT** et **DiversIT** d'animer tout au long de l'année les actions en faveur de la promotion des métiers du numérique, des partages de bonnes pratiques managériales et de recrutements au sein des organisations membres de l'association.

Merci à **l'école LA MACHE**, partenaire de l'édition 2025 de cette étude pour son soutien.



Dans un monde économique où l'innovation digitale est perçue comme un vecteur majeur de compétitivité et croissance des organisations, notre dernière enquête sur les recrutements et les rémunérations vient tempérer certaines idées reçues !

Le constat est clair : en Auvergne-Rhône-Alpes, les dynamiques du marché de l'emploi numérique sont entrées depuis mi-2024 dans une **zone de turbulences modérées**. Le contexte économique, incertain et parfois figé, ralentit les dynamiques d'embauche. Si les entreprises restent vigilantes, elles n'abandonnent pas pour autant la bataille des talents. Le turnover, historiquement élevé dans le numérique, notamment dans les Entreprises de Services Numérique, se stabilise. La priorité s'impose : **fidéliser** !

Car dans un environnement moins expansif, la rétention devient un levier aussi puissant que le recrutement, nous constatons ainsi une inversion totale de tendance entre les enquêtes R&R 2023 et 2025. Pour autant, certaines expertises résistent à la stagnation ambiante. Le Cloud, la data, la cybersécurité, continuent par exemple de tirer leur épingle du jeu, confirmant que les compétences rares et critiques conservent leur valeur, même quand les courbes globales ralentissent.

Et pourtant, un paradoxe se dessine. À l'heure où les IA génératives font irruption dans toutes les conversations, leur impact sur les emplois, les organisations et les pratiques RH reste pour l'instant plus théorique que réel. Ni Chief IA Officer, ni suppressions de postes, ni prompt engineers...nos entreprises observent, expérimentent, mais la vague annoncée tarde à transformer les organisations.

Cette enquête met en lumière une période de transition : celle d'un marché qui se réajuste, d'entreprises qui cherchent un équilibre entre prudence et anticipation, et de talents qui, plus que jamais, attendent du sens, de la reconnaissance et des perspectives. Et pourtant, dans cette phase d'incertitude, **les entreprises audacieuses tireront leur épingle du jeu** : celles qui sauront investir dans leurs équipes, valoriser leurs expertises, et préparer, sans excès d'effet de mode, l'intégration progressive des technologies émergentes.



Méthodologie

Un outil d'aide à la décision dans le cadre de vos recrutements, de l'élaboration de votre politique salariale et de vos stratégies organisationnelles.

Comment est construite cette enquête ?

Cette enquête est le fruit d'une expérience de plus de 40 années d'instruction par l'équipe des permanents et membres de groupes de travail de l'ADIRA, en particulier le groupe CAPITAL-HUMAIN, désormais nommé HumanIT constitué de décideurs et recruteurs.

Comment l'enquête est-elle instruite ?

Cette enquête est soumise à l'ensemble des décideurs IT et RH des organisations utilisatrices, aux Directions générales, régionales ou RH des entreprises prestataires et enfin aux référents dans les écoles et établissements de formation membres de l'ADIRA.

Comment se présente-t-elle ?

L'enquête Rémunérations & Recrutements est administrée via un document à compléter comprenant les éléments relatifs :

1. aux données sociales de l'entreprise,
2. aux données salariales des collaborateurs des équipes IT & Digitales,
3. aux données de recrutement dans les fonctions IT & Digitales,
4. aux composants de rémunération et de Qualité de Vie au Travail,
5. à l'analyse de la conjoncture.

Si une partie des données demandées ne sont pas connues ou n'ont pas vocation à être communiquées, les répondants sont libres de laisser les champs vides en précisant la raison.

Les nouveautés 2025

La principale nouveauté de l'enquête concerne l'ajout des données relatives aux recrutements par fonction, permettant ainsi de recenser les besoins des entreprises de la région ainsi que les typologies de recrutements.

L'enquête a également intégré des questions sur les enjeux des technologies, notamment l'impact des IA génératives sur les pratiques de recrutement et sur les organisations.

Confidentialité

L'ADIRA s'engage à garder confidentiels et anonymiser les résultats transmis, afin qu'aucune organisation ne puisse être reconnue au travers de l'enquête (se référer aux mentions légales en bas du document attaché).



Panel #1



52

Organisations
répondantes

72156

Effectif national

18075

Effectif régional
(soit 27,5% de l'effectif
national)

2390

Effectif numérique
en région
(soit 17,8% de l'effectif régional)

19,5%

Effectif féminin
dans les équipes IT
& Digitales

L'effectif analysé dans le cadre de l'enquête sur les Rémunérations dans les métiers
du Numérique en Région Auvergne-Rhône-Alpes est de **1785 collaborateurs**.



Commerce



Industrie



Services



Services numériques



Secteur public
& parapublic

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS

Activité de distribution
& commerce

Industrie chimique,
métallurgie,
fabrication de
produits

Transport & entreposage,
activités immobilières,
activités juridiques, de gestion,
activités financières &
assurances...

Conseil, édition, infogérance,
intégration, hébergement,
télécommunications...

Hébergement médico-social,
administration publique,
collectivités, associations...

ECHANTILLON D'ORGANISATION RÉPONDANTE

5

17

12

16

2

EFFECTIF NATIONAL EFFECTIF RÉGIONAL

10275
1140

11640
6501

18332
8365

10363
3239

28000
1700

EFFECTIF NUMÉRIQUE RÉGIONAL

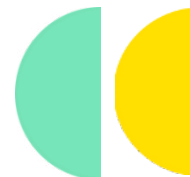
164

413

509

1439

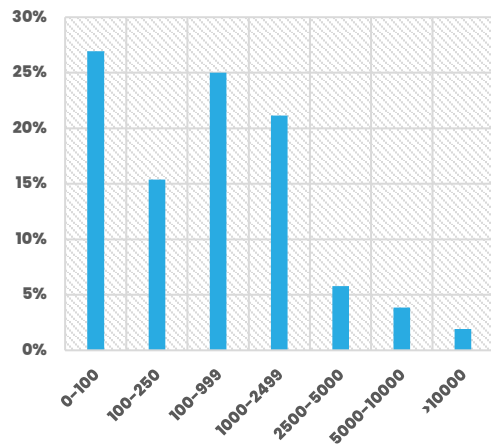
160



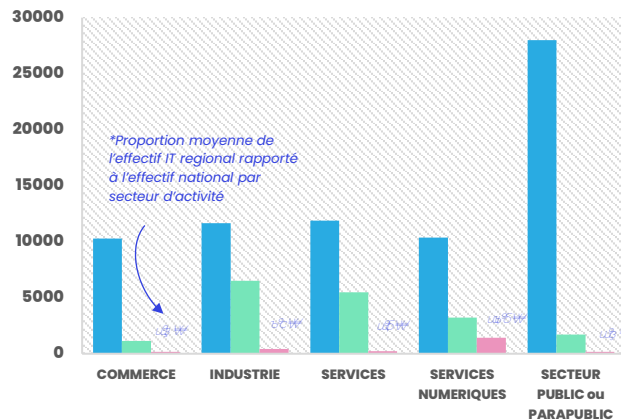
Panel #2



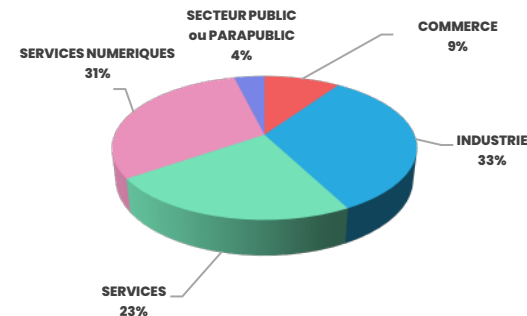
EFFECTIF DES ENTREPRISES RÉPONDANTES



ECHANTILLON PAR SECTEUR DES EFFECTIFS NATIONAUX / RÉGIONAUX / NUMÉRIQUE



SECTEUR DES ENTREPRISES RÉPONDANTES



Politique RH

Organisation du temps de travail

TÉLÉTRAVAIL

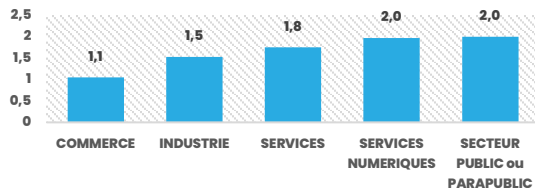
99%

Des organisations appliquent le télétravail

1,7j

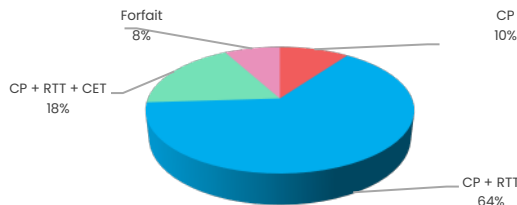
Nombre moyen de jours télé-travaillés

Nombre moyen de jours télé-travaillés par secteurs



CONGÉS

Politique de congés (Congés payés / RTT / Compte épargne temps)



Le dispositif de congés le plus utilisé reste l'octroi de 5 semaines de CP, ainsi que des RTT (en moyenne 10j).

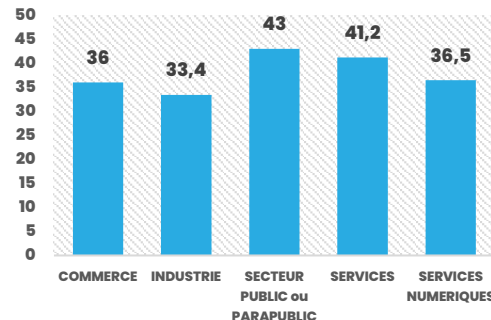
Quelques autres dispositions :

- « Congés spéciaux supra légaux rémunérés (déménagement, enfant malade) »
- « 2 jours supplémentaires à partir de 2 ans d'ancienneté »
- « Récupération travail week-end »
- « Semaine de 4 jours »

37j

Moyenne des congés octroyés (de 25 à 47j)

Nombre moyen de jours de congés cumulés par secteurs

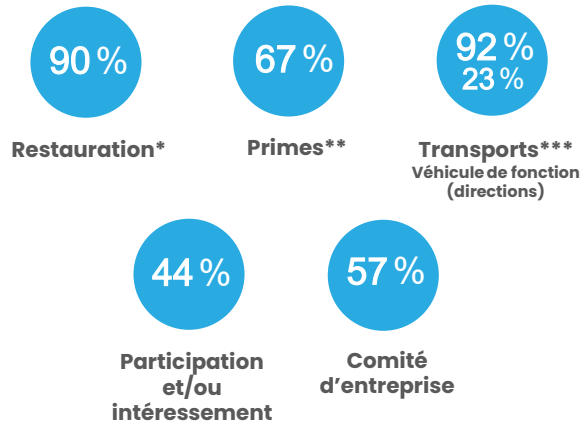




Politique RH

Avantages

PART DES AVANTAGES MIS EN AVANT PAR LES ORGANISATIONS



*Tickets restaurants et/ou restaurant d'entreprise

**Primes sur objectif et/ou vacances et/ou exceptionnelles

*** Prise en charge partielle des frais de transports, véhicule de fonction

AUTRES AVANTAGES MENTIONNÉS

MOBILITÉ

- Local à vélo
- Parking
- Forfait mobilité durable (équivalent 50% transports en commun)
- Recharge électrique à tarif compétitif
- Prime vélo (ex. 200€/an)
- Installation d'une borne de recharge à domicile pour les véhicules de fonction électriques

ACTIVITÉS & DIVERTISSEMENTS

- Salle de sport
- Financement activités sportives
- Terrain de pétanque/ping-pong
- Salle de sieste
- Afterworks
- Teambuilding
- Plateforme CE mutualisée
- Jardin d'entreprise
- Groupes de travail RSE
- 1j/an de mécénat de compétence

SERVICES & SANTÉ

- Mutuelles avantageuses (famille / jusqu'à 100%)
- Plateforme QVT (suivi de la santé mentale et physique du collaborateur)
- Communauté de pratiques autour du bien-être
- Conciergerie d'entreprise
- Restaurant d'entreprise
- Place en crèche

GRATIFICATIONS

- Chèques /primes vacances
- Chèques cinéma
- Chèques culture
- Primes de cooptation (jusqu'à 1000€)
- Primes sur objectifs (de 10% du brut annuel à 3 mois)
- Bons d'achat
- Epargne entreprise avec abondement à 100% jusqu'à 1000€/an

La prise en charge élevée des mutuelles fait partie des avantages salariaux les plus mentionnés. A noter que plusieurs entreprises proposant des dispositifs de participation et/ou intéressement n'ont pu abonder ces dernières années dû à des résultats inférieurs aux conditions de versement prévues.

En comparaison aux avantages mentionnés dans l'enquête R&R 2023, la tendance est à l'adoption plus importante de forfaits de mobilité durable et de financement de vélos, encourageant ainsi une mobilité plus durable des collaborateurs.

Tendances

Impacts de l'inflation & turnover

2,42%

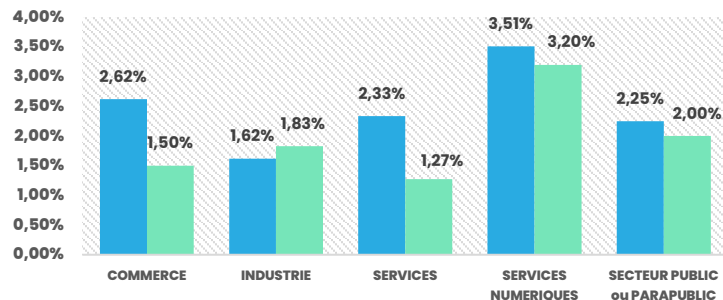
d'augmentation
moyenne* en
2024

1,94%

d'augmentation
prévisionnelle moyenne* en
2025

*Sur la base des entreprises ayant
signalées une augmentation salariale

Inflation 2024 = 2,3%
Inflation prévisionnelle 2025 = 1,5%



■ Moyenne de Quelle augmentation salariale moyenne y'a-t-il eu en 2024 ?

■ Moyenne de Quelle augmentation salariale moyenne prévoyez-vous en 2025 ?

Après plusieurs années d'inflation forte (cf. enquête R&R 2023), la tendance est à la baisse depuis 2024. Seules les entreprises du numérique maintiennent des niveaux d'augmentation élevés. Les écarts sont importants suivant la situation économique des organisations (0% dans certaines structures en difficultés – depuis 2ans et +4% dans d'autres entreprises)

TURNOVER ÉCART VS 2023



Commerce

11%
+6pts



Industrie

9%
-1pt



Services

9%
-2pts



Services
numériques

11%
-3pts



Secteur public
& parapublic

8%
-1pt

On observe de faibles taux de turnover dans notre échantillon, en particulier dans les petites équipes au sein des entreprises "utilisatrices" (<30 personnes au sein des services IT).

Les principales causes de turnover au sein des entreprises "utilisatrices" sont liées à des changements d'organisations et/ou difficultés économiques ou plus classiquement des départs en retraite ou déménagements.

Du côté des ESN, la conjoncture morose génère des difficultés à retenir les talents. Ces derniers sont tentés d'aller chez des concurrents ou se lancer en freelancing. Cette dernière tendance est revanche nettement moindre que le recensement de 2023.

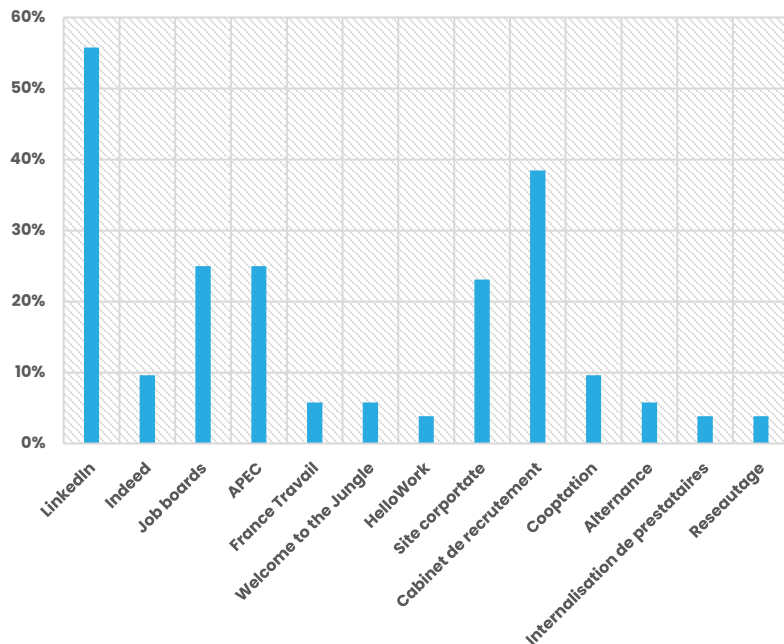
*La base calcul du turnover est de 2163 collaborateurs au sein des équipes IT & Digitales. Le calcul du turnover est réalisé par les entreprises répondantes. Le turnover n'a pas été calculé dans l'enseignement dû à un manque de représentativité du panel



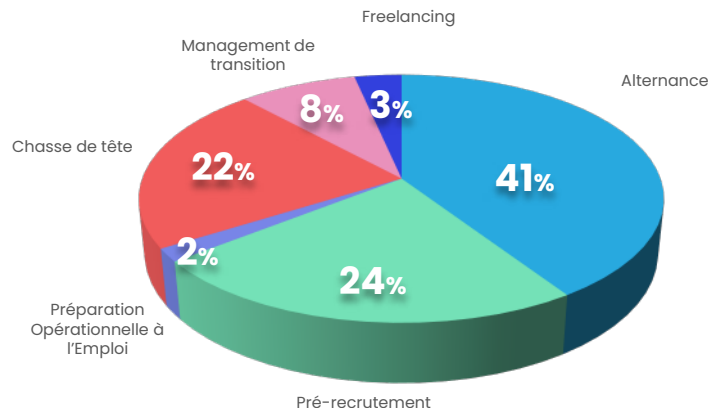
Les méthodes de recrutement

Canaux & alternatives

QUELS SONT VOS CANAUX DE RECRUTEMENTS PRINCIPAUX ?



QUELLE POLITIQUE DE RECRUTEMENT ALTERNATIVE ÊTES-VOUS PRÊT À ENVISAGER ?



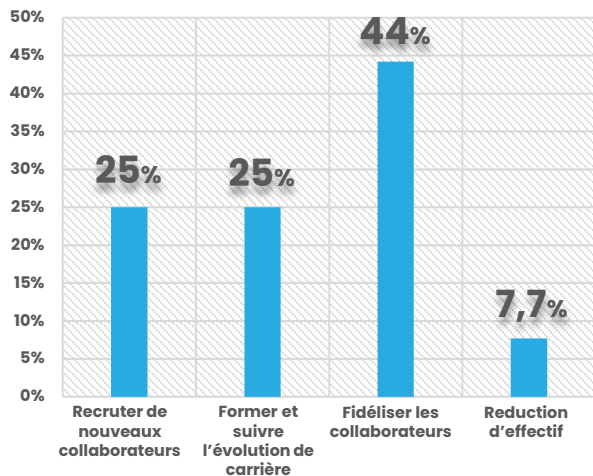
En comparaison avec notre enquête 2023, le pré-recrutement et le recours à des cabinets de chasse de tête sont en nette progression, au détriment du recours au freelancing ou aux dispositifs de reconversion type POE.



Enjeux

Constitution des équipes et impacts des IA génératives

QUELS SONT VOS ENJEUX À VENIR D'UN POINT DE VUE RH ?



Les enjeux sont désormais très différents de notre précédente enquête avec désormais un enjeu majeur pour retenir et fidéliser les collaborateurs. La tendance étant à la stabilisation des effectifs et non plus aux recrutements. Les besoins de montées en compétences sur les technologies IA et Cloud remontent fortement.

IMPACTS IA

Est-ce que les IA génératives ont eu des impacts sur vos recrutements et/ou organisation IT?

**7% de non-répondants*

70%

Des organisations indiquent que l'IA générative n'a aucun impact

23%

Font part d'un impact mineur (1ers usages, montées en compétences...)

Les organisations estiment en grande majorité que les IA génératives n'ont aucun impact sur l'organisation ou les recrutements. Les premières tendances d'impacts en lien avec les RH concernent la rédaction des offres d'emploi, la formation et/ou nomination de personnes en charge de sujets IA et la valorisation des candidats ayant des compétences en IA.

Aperçu



Développeurs

47k€

Dev Full Stack
(de 30k€ à 121k€)

8ANS

Développeur
Full Stack



Pilotage & Animation

51k€

Chef de projet ERP
(de 26k€ à 90k€)

7,5 ANS

Consultant fonctionnel
AMOA / BA



Infrastructure & Réseaux

40,5k€

Ingénieur Cloud
(de 50k€ à 70k€)

6,5 ANS

Ingénieur / Expert
Réseau



Sécurité SI

55,5k€

RSSI
(de 39k€ à 91k€)

4,5 ANS

Analystes SOC



Data & Gouvernance

48,4k€

Architecte
(de 37k€ à 96k€)

6 ANS

Data Engineer



Management
opérationnel

72k€

DSI
(de 60k€ à 165k€)

8,5 ANS

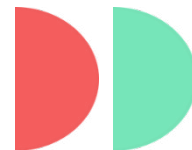
Responsable
Applicatif

MOYENNE
PONDEREE DES
SALAIRES
(Brut annuel)

FONCTION LA
PLUS
RÉMUNÉRATRICE
DE LA FAMILLE

ANCIENNETÉ
MOYENNE
PONDEREE

MÉTIERS LES +
RECHERCHÉS



Panorama des métiers

Cliquez sur le métier de votre choix, pour être directement dirigé vers la fiche métier correspondante ✨



Développeurs

- [Développeur Front-End](#)
- [Développeur Back-End](#)
- [Développeur Full-Stack](#)
- [DevOps / DevSecOps](#)
- [Testeur](#)



Sécurité SI

- [Analyste SOC](#)
- [Auditeur / Pentester](#) (échantillon non représentatif)
- [RSSI / CISO](#)



Pilotage & Animation

- [Consultant fonctionnel - AMOA - BA](#)
- [Chef de projet ERP / Responsable de domaine ERP](#)
- [Chef de projet MOA / MOE](#)
- [Product Owner](#)
- [Agile : Scrum Master - Coach](#)
- [Project Management Office \(PMO\)](#)



Data & Gouvernance

- [Data Analyst / Data viz \(BI\) / Data steward](#)
- [Data Scientist](#)
- [Data engineer](#)
- [Chief Data Officer](#)
- [Urbaniste](#)
- [Architecte / Entreprise Architecte](#)



Infrastructure & Réseaux

- [Technicien support client & utilisateur](#)
- [Technicien réseau & système](#)
- [Administrateur réseau, infra...](#)
- [Ingé cloud](#)
- [Consultant FinOps](#) (échantillon non représentatif)
- [Ingénieur / Experts système et/ou réseaux](#)



Management opérationnel

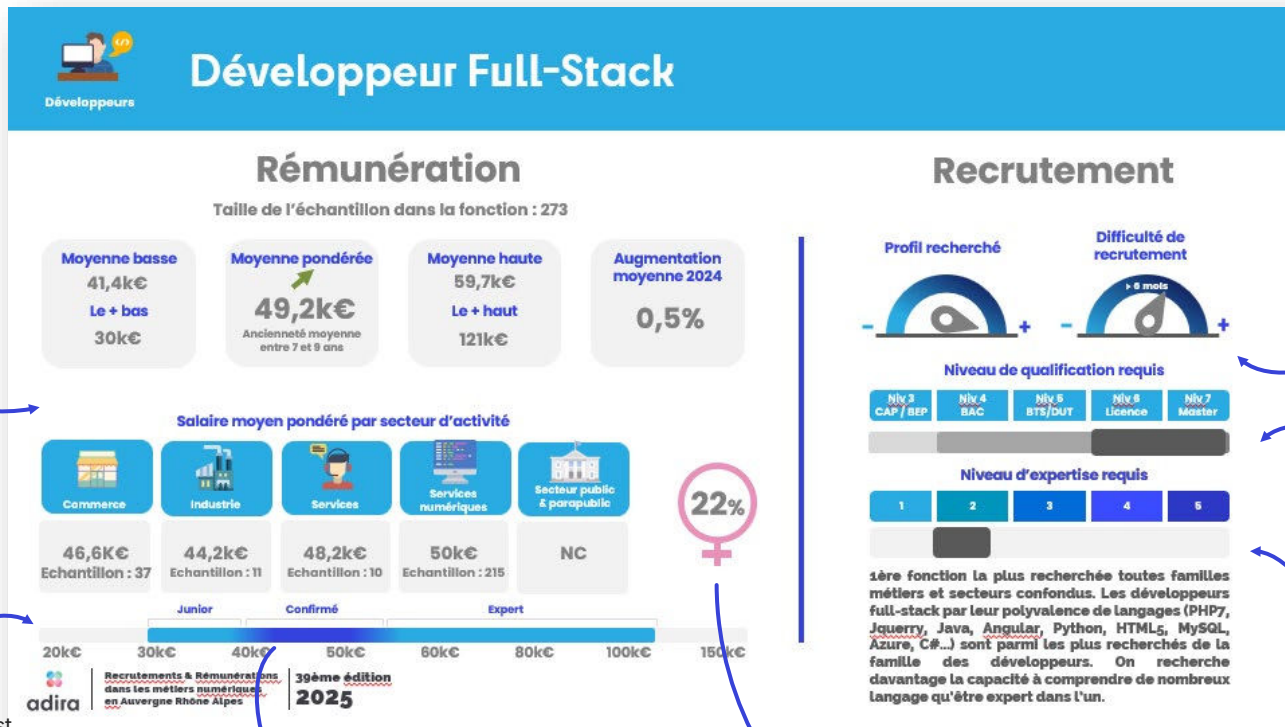
- [Responsable infrastructure](#)
- [Responsable d'exploitation / opérations](#)
- [Responsable applicatif](#)
- [Directeur/rice de projets](#)
- [Chief Digital Officer](#) (échantillon non représentatif)
- [DSI / CIO](#)

Comment lire les fiches métiers ?

La moyenne est pondérée par la taille de l'échantillon dans la fonction.

Les moyennes basses et hautes, ne tiennent pas compte de la pondération (une moyenne pondérée est susceptible d'être inférieure ou supérieure à ces deux valeurs) lorsque les panels sont faibles.

Nous faisons apparaître les moyennes de salaires par secteur lorsque l'échantillon est supérieur à 2. Attention, plus l'échantillon est petit moins il est pertinent.



Barre de dispersion des salaires suivant la séniorité dans la fonction (+ la couleur est foncée, plus on se rapproche de la moyenne de salaire pondérée)

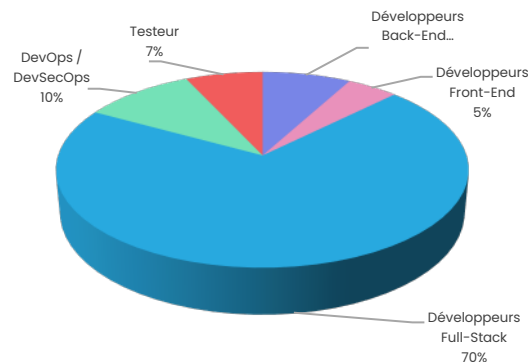
% moyen de femmes recensées dans la fonction (% du panel)



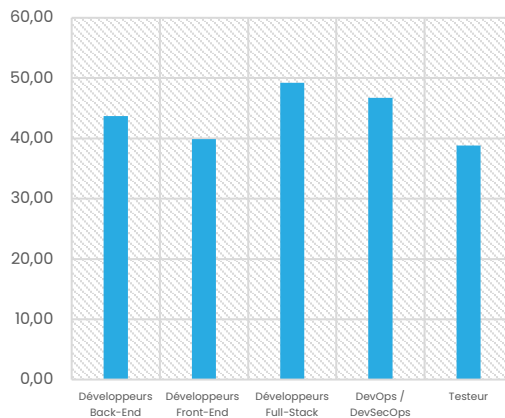
Développeurs

- Développeur Front-End
- Développeur Back-End
- Développeur Full-Stack
- DevOps / DevSecOps
- Testeur

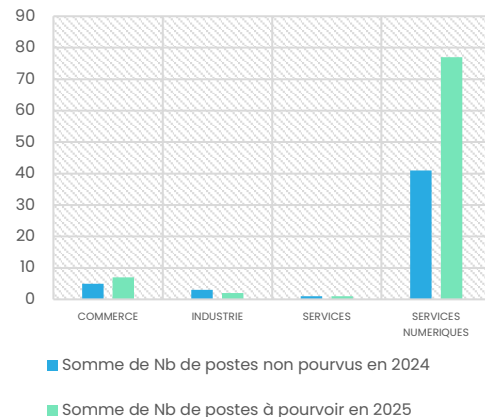
REPRÉSENTATIVITÉ DES FONCTIONS DANS LE PANEL D'ENQUÊTE



SALAIRES MOYENS PONDÉRÉS PAR FONCTION



LES SECTEURS QUI RECRUTENT !





Développeurs

Développeur Front-End

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 18

Moyenne basse

38k€

Le + bas

31k€

Moyenne pondérée

39,9k€

Ancienneté moyenne
entre 7 et 9 ans

Moyenne haute

43,5k€

Le + haut

47k€

Augmentation
moyenne 2024

2 %

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



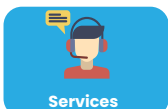
Commerce

NC



Industrie

NC



Services

38k€

Echantillon : 7



Services
numériques

41k€

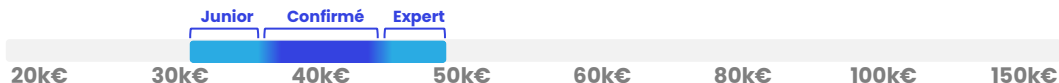
Echantillon : 7



Secteur public
& parapublic

NC

17%
♀



Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



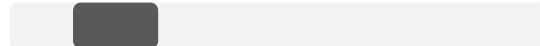
Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



Les recruteurs sont essentiellement les ESN/intégrateurs et éditeurs. Les compétences et langages requis peuvent être très divers suivant les activités de l'employeur (.net, Java, SQL, WinDev, 4GL Informix, MDM ...).



Développeurs

Développeur Back-End

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 31

Moyenne basse

40,4€

Le + bas

33,5

Moyenne pondérée

43,7k€

Ancienneté moyenne
entre 7 et 10 ans

Moyenne haute

49,6k€

Le + haut

59,7k€

Augmentation
moyenne 2024

2,8%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

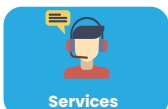
NC



Industrie

47,3k€

Echantillon : 6



Services

46,6k€

Echantillon : 4



Services
numériques

43,2k€

Echantillon : 100



Secteur public
& parapublic

36,3k€

Echantillon : 4



Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



Les développeurs back-end sont surtout recherchés dans les entreprises numériques (ESN/Intégrateurs essentiellement). Les langages les plus recherchés restent le java, Angular, PHP (mais aussi Spring Boot, VueJS, C#, .net, PLM...). Les recherches sont souvent supérieures à 7 mois pour les entreprises.



Développeurs

Développeur Full-Stack

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 273

Moyenne basse

41,4k€

Le + bas

30k€

Moyenne pondérée

49,2k€

Ancienneté moyenne
entre 7 et 9 ans

Moyenne haute

59,7k€

Le + haut

121k€

Augmentation
moyenne 2024

0,5%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

46,6K€

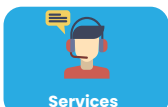
Echantillon : 37



Industrie

44,2k€

Echantillon : 11



Services

48,2k€

Echantillon : 10



Services
numériques

50k€

Echantillon : 215



Secteur public
& parapublic

NC

22%

Junior

Confirmé

Expert

20k€ 30k€ 40k€ 50k€ 60k€ 80k€ 100k€ 150k€

Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



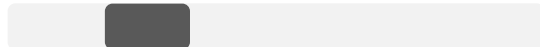
Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



1ère fonction la plus recherchée toutes familles métiers et secteurs confondus. Les développeurs full-stack par leur polyvalence de langages (PHP7, Jquery, Java, Angular, Python, HTML5, MySQL, Azure, C#...) sont parmi les plus recherchés de la famille des développeurs. On recherche davantage la capacité à comprendre de nombreux langage qu'être expert dans l'un.



adira

Recrutements & Rémunérations
dans les métiers numériques
en Auvergne Rhône Alpes

39ème édition
2025



Développeurs

DevOps / DevSecOps

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 39

Moyenne basse

43k€

Le + bas

32k€

Moyenne pondérée



46,7k€

Ancienneté moyenne
entre 4 et 6 ans

Moyenne haute

52,8k€

Le + haut

66k€

Augmentation
moyenne 2024

2,1%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



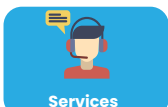
Commerce

47,8k€
Echantillon : 3



Industrie

NC



Services

NC



Services
numériques

46,7k€
Echantillon : 35



Secteur public
& parapublic

NC



Recrutement

Profil recherché



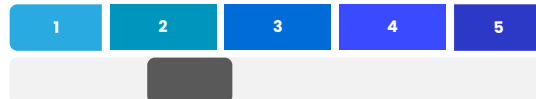
Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis



Niveau d'expertise requis



A la frontière entre les familles du développement et de l'infrastructure, la fonction DevOps / DevSecOps reste très majoritairement recherchée par les entreprises de services numériques. La fonction requiert de connaître des environnements type AWS.



adira

Recrutements & Rémunérations
dans les métiers numériques
en Auvergne Rhône Alpes

39ème édition
2025



Développeurs

Testeur

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 27

Moyenne basse

35k€

Le + bas

27k€

Moyenne pondérée



38,8k€

Ancienneté moyenne
entre 8 et 10 ans

Moyenne haute

43,9k€

Le + haut

55k€

Augmentation
moyenne 2024

1,8%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

47k€

Echantillon : 4



Industrie

NC



Services

NC



Services
numériques

38,4k€

Echantillon : 21



Secteur public
& parapublic

NC

33%
♀



Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



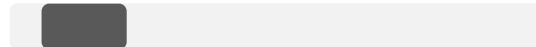
Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



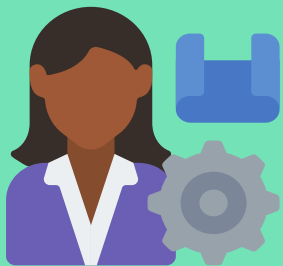
La fonction de testeur est recherchée par les entreprises de services numériques et est une des plus accessible. Le délai de recherche de candidats est désormais considérablement réduit. Le niveau de rémunération pondéré est peu élevé.



adira

Recrutements & Rémunérations
dans les métiers numériques
en Auvergne Rhône Alpes

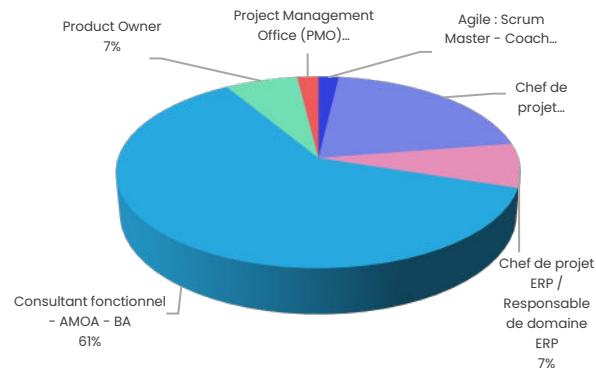
39ème édition
2025



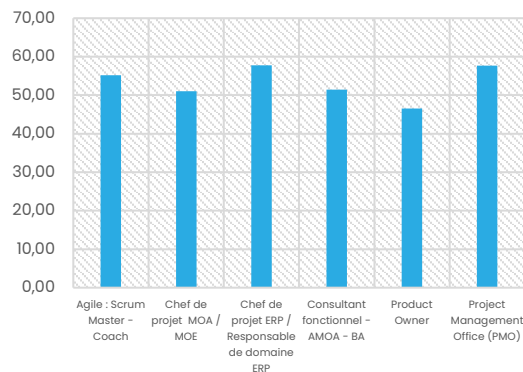
Pilotage & Animation

- Consultant fonctionnel – AMOA – BA
- Chef de projet ERP / Responsable de domaine ERP
- Chef de projet MOA / MOE
- Product Owner
- Agile : Scrum Master – Coach
- Project Management Office (PMO)

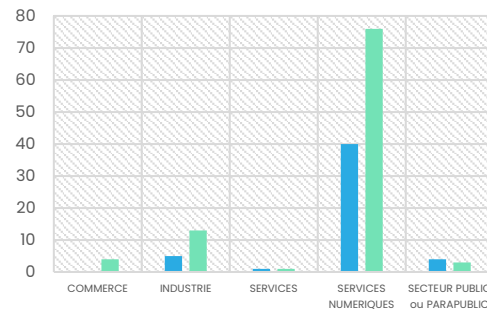
REPRÉSENTATIVITÉ DES FONCTIONS DANS LE PANEL D'ENQUÊTE



SALAIRES MOYENS PONDÉRÉS PAR FONCTION



LES SECTEURS QUI RECRUTENT !



- Somme de Nb de postes non pourvus en 2024
- Somme de Nb de postes à pourvoir en 2025



Consultant fonctionnel – AMOA – BA

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 330

Moyenne basse

44,7k€

Le + bas

30k€

Moyenne pondérée

51,4k€

Ancienneté moyenne
entre 6 et 8 ans

Moyenne haute

58k€

Le + haut

84k€

Augmentation
moyenne 2024

2,3%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

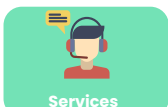
NC



Industrie

58,5k€

Echantillon : 22



Services

NC



Services
numériques

52k€

Echantillon : 279



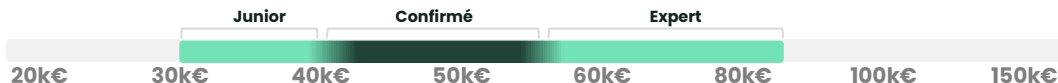
Secteur public
& parapublic

40k€

Echantillon : 25

50%

+



Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



2ème fonction la plus recherchée de notre panel, les consultants fonctionnels – AMOA – Business Analysts ont la particularité d'être recherché pour leurs soft-skills, leurs expériences dans des secteurs ou métiers (ex. RH, santé). Une maîtrise de la gestion de projet est un plus. Les salaires sont en moyenne supérieurs lorsque ces fonctions sont internalisées, notamment dans l'Industrie.



Pilotage & Animation

Chef de projet ERP / Resp domaine ERP

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 40

Moyenne basse

57,7k€

Le + bas

26 K€

Moyenne pondérée

57,8K€

Ancienneté moyenne
entre 8 et 10 ans

Moyenne haute

64,9k€

Le + haut

90k€

Augmentation
moyenne 2024

1,4%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

NC



Industrie

63k€

Echantillon : 25



Services

48,5k€

Echantillon : 3



Services
numériques

47,3k€

Echantillon : 11

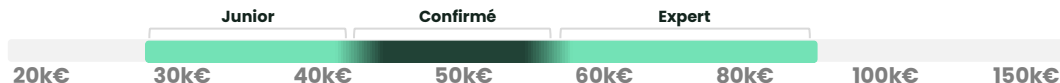


Secteur public
& parapublic

NC

32%

+



Recrutement

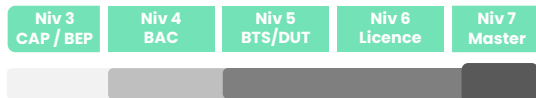
Profil recherché



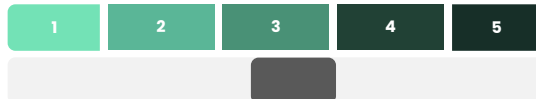
Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis



Niveau d'expertise requis



Les profils de chef de projets ERP et responsable de domaines ERP impliquent de fortes compétences techniques/métiers. Les niveaux de rémunération élevés. Le nombre de profils recherchés sur cette fonction et les difficultés de recrutements sont faibles.



adira

Recrutements & Rémunérations
dans les métiers numériques
en Auvergne Rhône Alpes

39ème édition
2025



Chef de projet MOA/MOE

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 111

Moyenne basse

46k€

Le + bas

24k€

Moyenne pondérée



51,5k€

Ancienneté moyenne
pondérée de 8 à 10
ans

Moyenne haute

53,8k€

Le + haut

74k€

Augmentation
moyenne 2024

3,1%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

49,7k€

Echantillon : 7



Industrie

51,3k€

Echantillon 18



Services

49,6k€

Echantillon : 20



Services
numériques

52,1k€

Echantillon : 57

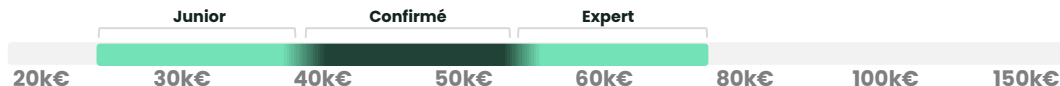


Secteur public
& parapublic

47,9k€

Echantillon : 9

40%



Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



Légèrement plus recherchés que les consultants AMOA dans notre panel, les chefs de projets MOA/MOE ont généralement un niveau d'expérience élevé.



Product Owner

Pilotage & Animation

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 41

Moyenne basse

45,3k€

Le + bas

31k€

Moyenne pondérée



46,5k€

Ancienneté moyenne
entre 3 et 5 ans

Moyenne haute

49,8k€

Le + haut

65k€

Augmentation
moyenne 2024

2,5%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

47,7k€

Echantillon : 4



Industrie

53,9k€

Echantillon : 6



Services

38,2k€

Echantillon : 5



Services
numériques

46,1k€

Echantillon : 21



Secteur public
& parapublic

NC

30%



Junior

Confirmé

Expert

20k€ 30k€ 40k€ 50k€ 60k€ 80k€ 100k€ 150k€

Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



A la croisée des chemins entre le fonctionnel et la maîtrise de projet, la fonction de Product Owner s'inscrit là où la méthode Agile est déployée. Aussi la fonction est encore peu présente et recherchée dans les secteurs industriels ou tertiaires, mis à part dans les services numériques.



adira

Recrutements & Rémunérations
dans les métiers numériques
en Auvergne Rhône Alpes

39ème édition
2025



Scrum-Master / Coach agile

Pilotage & Animation

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 10

Moyenne basse

50,7k€

Le + bas

47k€

Moyenne pondérée

55,2k€

Ancienneté moyenne
entre 9 et 11 ans

Moyenne haute

60,7k€

Le + haut

68k€

Augmentation
moyenne 2024

2,7%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

NC



Industrie

55,1k€
Echantillon : 5



Services

NC



Services
numériques

55,2k€
Echantillon : 5



Secteur public
& parapublic

NC



Recrutement

Profil recherché



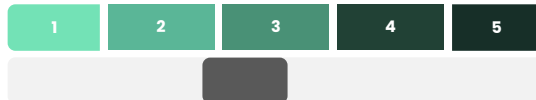
Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis



Niveau d'expertise requis



La fonction de Scrum-Master existe lorsque les projets ou applicatifs sont menés en mode Agile. Ce profil de Scrum-Master a été mêlé au rôle de Coach Agile dans le cadre de cette enquête et reste exclusivement recherché par les entreprises de services numériques et éditeurs.



Pilotage & Animation

Project Management Officer (PMO)

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 11

Moyenne basse

54,6k€

Le + bas

40,9k€

Moyenne pondérée

57,7k€

Ancienneté moyenne
entre 4 et 6 ans

Moyenne haute

56,3k€

Le + haut

75k€

Augmentation
moyenne 2024

3,4%

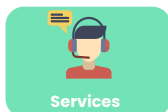
Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



65k€
Echantillon : 3



54,2k€
Echantillon : 6



NC



NC



NC

59%
♀

Junior

Confirmé

Expert

20k€ 30k€ 40k€ 50k€ 60k€ 80k€ 100k€ 150k€

Recrutement

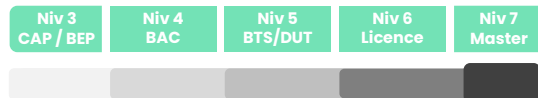
Profil recherché



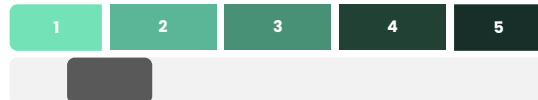
Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis



Niveau d'expertise requis



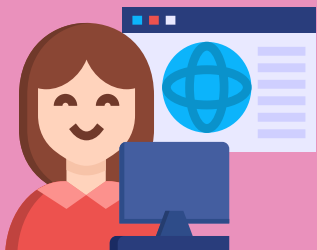
La fonction de Project Management Officer est très hétérogène suivant les rôles qui lui sont attribués et son rattachement hiérarchique.



adira

Recrutements & Rémunérations
dans les métiers numériques
en Auvergne Rhône Alpes

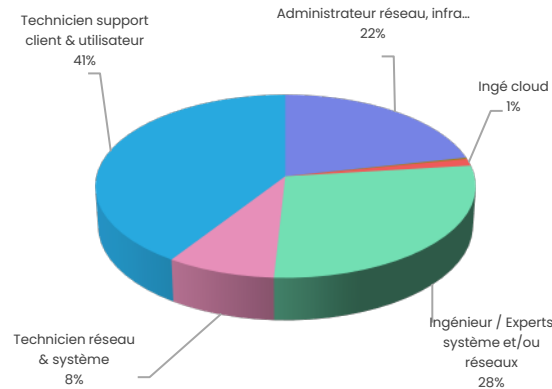
39ème édition
2025



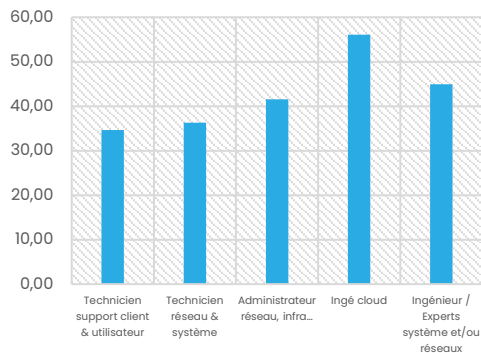
Infrastructure & Réseaux

- Technicien support client & utilisateur
- Technicien réseau & système
- Administrateur réseau, infra...
- Ingé cloud
- Ingénieur / Experts système et/ou réseaux

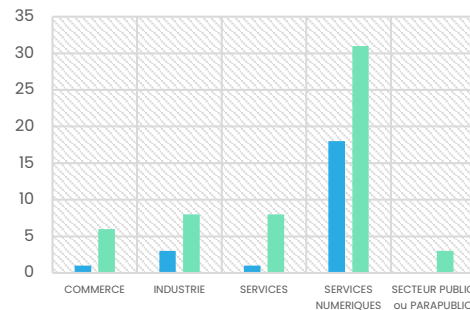
REPRÉSENTATIVITÉ DES FONCTIONS DANS LE PANEL D'ENQUÊTE



SALAIRES MOYENS PONDÉRÉS PAR FONCTION



LES SECTEURS QUI RECRUTENT !



■ Somme de Nb de postes non pourvus en 2024

■ Somme de Nb de postes à pourvoir en 2025

Technicien support client & utilisateur

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 166

Moyenne basse

30,3k€

Le + bas

22k€

Moyenne pondérée

37,5k€

Ancienneté moyenne
entre 6 et 8 ans

Moyenne haute

39,9k€

Le + haut

80k€

Augmentation
moyenne 2024

1,9 %

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

33,1k€
Echantillon : 18



Industrie

37k€
Echantillon : 32



Services

29,6k€
Echantillon : 37



Services
numériques

47,6k€
Echantillon : 60



Secteur public
& parapublic

25,3k€
Echantillon : 18

23%



Junior

Confirmé

Expert

20k€ 30k€ 40k€ 50k€ 60k€ 80k€ 100k€ 150k€

Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



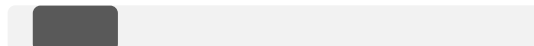
Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



Technicien support clients & utilisateurs est une des fonctions les plus représentées dans les métiers du numérique, avec des perspectives d'emplois dans l'ensemble des secteurs d'activité. Cette fonction est accessible dès le niveau BEP dans certaines entreprises et est aussi adaptée à des profils en reconversion.

Technicien réseau & système

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 34

Moyenne basse

29,28k€

Le + bas

20,5k€

Moyenne pondérée

33,4k€

Ancienneté moyenne
entre 3 et 5ans

Moyenne haute

34,6k€

Le + haut

47k€

Augmentation
moyenne 2024

1,7 %

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

36,3k€

Echantillon : 3



Industrie

28,5k€

Echantillon : 12



Services

34k€

Echantillon : 4



Services
numériques

29,3k€

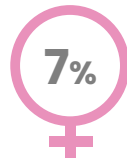
Echantillon : 4



Secteur public
& parapublic

39,4k€

Echantillon : 11



Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



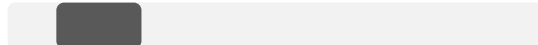
Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



En charge du maintien en condition opérationnel du réseau, les Techniciens Réseaux & Systèmes sont autant recherchés dans les entreprises industrielles et tertiaires que dans les ESN.

Administrateur réseau

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 88

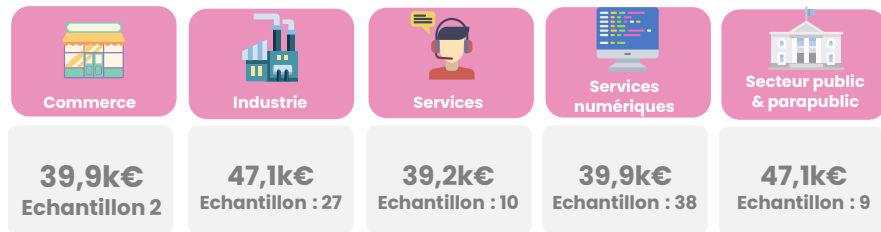
Moyenne basse
40,3k€
Le + bas
28k€

Moyenne pondérée
42,8k€
Ancienneté moyenne
entre 5 et 7 ans

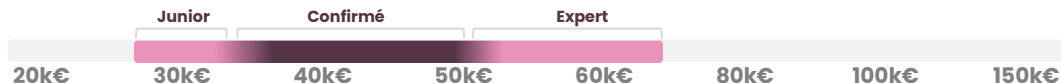
Moyenne haute
45,2k€
Le + haut
65k€

Augmentation
moyenne 2024
2,59%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



7%



Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis



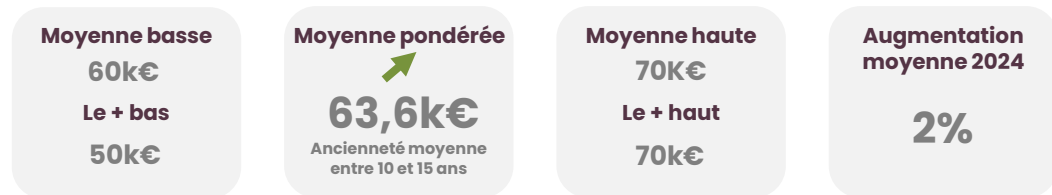
Niveau d'expertise requis



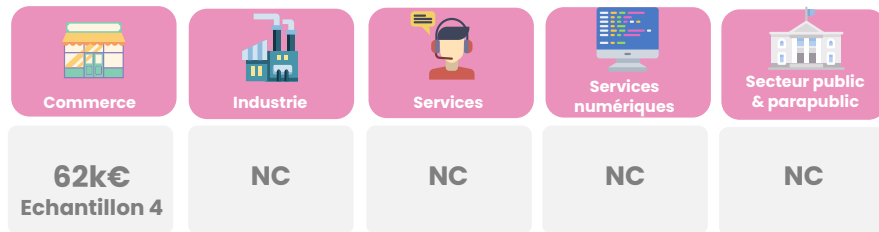
Très recherché par les entreprises de services numériques, le profil d'Administrateur réseau est requis dans le cadre de contrats d'infogérance. Il requiert un niveau de compétences et de maîtrise de l'infrastructure élevé. Cela explique un niveau de salaire et de qualification supérieur au Technicien.

Rémunération

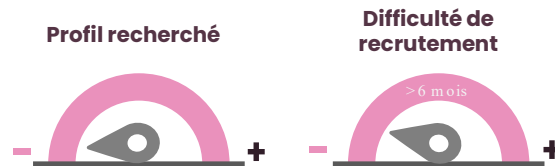
Taille de l'échantillon dans la fonction : 5



Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Recrutement



Niveau de qualification requis



Niveau d'expertise requis



Avec la Cloudification des systèmes d'informations, l'ingénieur Cloud vient répondre aux enjeux de déploiement, stockage, sécurisation et gestion de la donnée. Notre panel présente des niveaux de rémunérations importants, mais à prendre avec précaution étant donnée la petite taille de l'échantillon.

Ingénieur / Experts système & réseaux

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 113

Moyenne basse

43,4k€

Le + bas

17k€

Moyenne pondérée



45,8k€

Ancienneté moyenne
entre 4 et 6 ans

Moyenne haute

51,9k€

Le + haut

71,2k€

Augmentation
moyenne 2024

1,7%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

53,1k€

Echantillon : 16



Industrie

52k€

Echantillon : 11



Services

40,5k€

Echantillon : 13



Services
numériques

44,2k€

Echantillon 73



Secteur public
& parapublic

NC

9%



Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



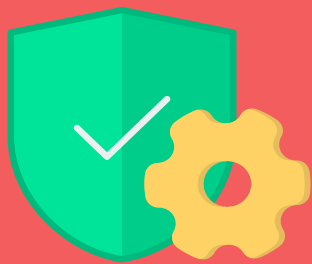
Niveau de qualification requis



Niveau d'expertise requis



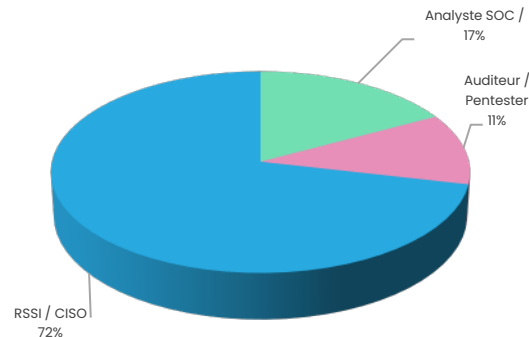
Autant recherché dans les entreprises numériques, que dans les autres secteurs, les Ingénieurs / Experts systèmes & réseaux sont polyvalents et capables d'accompagner les entreprises dans la mise en place et le maintien d'infrastructures complexes (téléphonie, internet, WAN / LAN...)



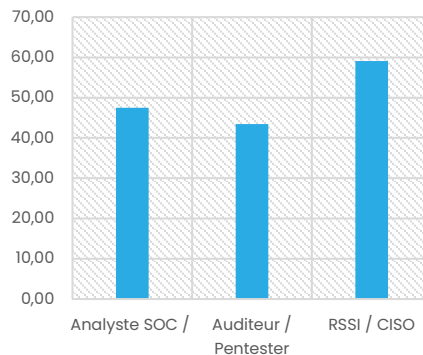
Sécurité SI

- Analyste SOC
- Auditeur / Pentester
- RSSI / CISO

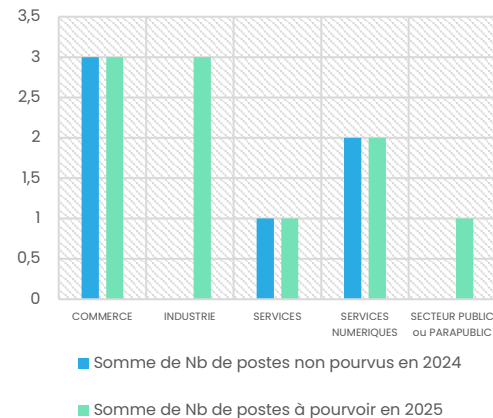
REPRÉSENTATIVITÉ DES FONCTIONS DANS LE PANEL D'ENQUÊTE



SALAIRES MOYENS PONDÉRÉS PAR FONCTION



LES SECTEURS QUI RECRUTENT !



Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 6

Moyenne basse

43,5k€

Le + bas

42k€

Moyenne pondérée

47,5k€

Ancienneté moyenne
entre 4 et 6 ans

Moyenne haute

48,5k€

Le + haut

52k€

Augmentation
moyenne 2024

2%

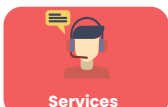
Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



NC



NC



48k€

Echantillon : 5



44k€

Echantillon : 6



NC



Confirmé

20k€ 30k€ 40k€ 50k€ 60k€ 80k€ 100k€ 150k€

Recrutement

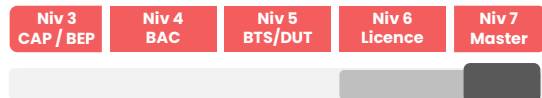
Profil recherché



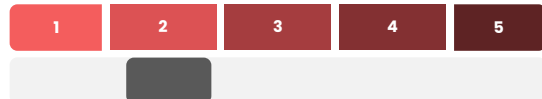
Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis



Niveau d'expertise requis



Avec l'accroissement de la menace Cyber et le déploiement de cellules SOC (Security Operation Center) internalisées ou externalisées, le métier d'analyste est recherché. L'Analyste SOC peut bénéficier de revenus conséquents même avec une faible expérience, mais devra également travailler généralement avec des astreintes et rythmes importants.



Sécurité SI

RSSI

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 25

Moyenne basse

58,9k€

Le + bas

39k€

Moyenne pondérée



59,1k€

Ancienneté moyenne
entre 6 et 8 ans

Moyenne haute

61,2k€

Le + haut

91,9k€

Augmentation
moyenne 2024

3,7%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

NC



Industrie

62,3k€
Echantillon : 8



Services

51,7k€
Echantillon : 6



Services
numériques

59,6k€
Echantillon : 9



Secteur public
& parapublic

NC

13%
♀

Junior

Confirmé

Expert

20k€ 30k€ 40k€ 50k€ 60k€ 80k€ 100k€ 150k€

Recrutement

Profil recherché

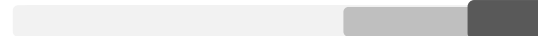


Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



Garant de la Politique de Sécurité des Systèmes d'Information (risque n°1 des organisations), le RSSI est généralement rattaché à la Direction Générale ou à la Direction des Systèmes d'Information. La complexité de la fonction s'accroît, notamment sur les aspects de conformité.



adira

Recrutements & Rémunérations
dans les métiers numériques
en Auvergne Rhône Alpes

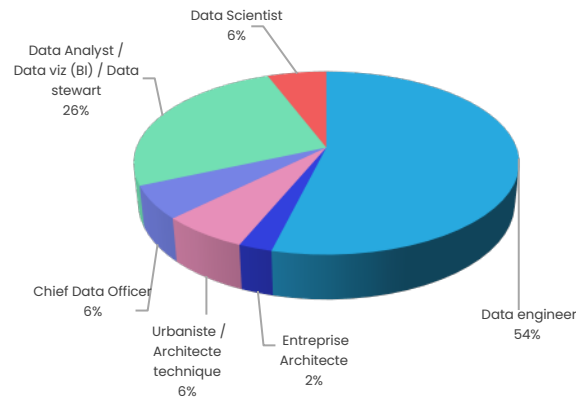
39ème édition
2025



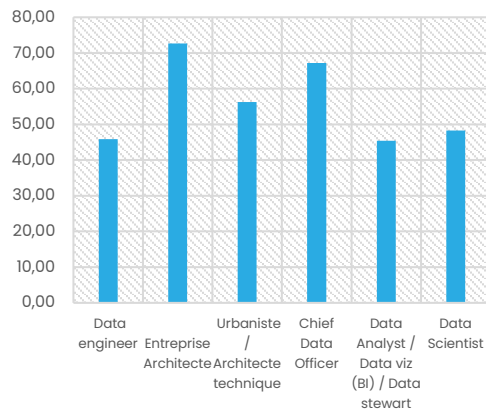
Data & Gouvernance

- Data Analyst / Data viz (BI) / Data steward
- Data Scientist
- Data engineer
- Chief Data Officer
- Urbaniste
- Architecte / Entreprise Architecte

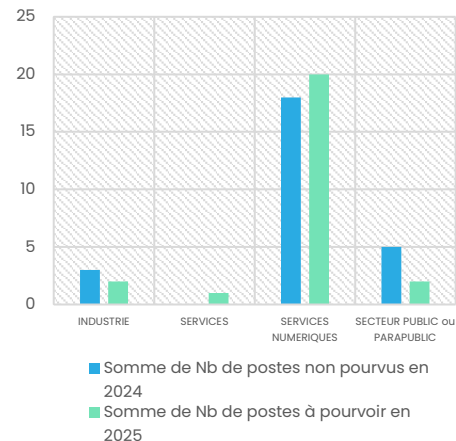
REPRÉSENTATIVITÉ DES FONCTIONS DANS LE PANEL D'ENQUÊTE



SALAIRES MOYENS PONDÉRÉS PAR FONCTION



LES SECTEURS QUI RECRUTENT !





Data analyst / Data viz (BI) / Data steward

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 53

Moyenne basse

46,8k€

Le + bas

32k€

Moyenne pondérée

45,4k€

Ancienneté moyenne
entre 6 et 8 ans

Moyenne haute

51,8k€

Le + haut

61k€

Augmentation
moyenne 2024

2,5%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

48k€

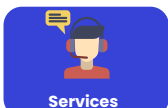
Echantillon : 8



Industrie

53,3k€

Echantillon : 7



Services

44,4k€

Echantillon : 6



Services
numériques

43,3k€

Echantillon : 31



Secteur public
& parapublic

NC

33%



Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master

Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5

Les métiers de la data décisionnelle semblent davantage reconnus pour leur capacité à identifier et générer de la valeur au sein des organisations. Notre panel indique un recul des recrutements sur cette fonction en comparaison de 2023.



Data scientist

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 12

Moyenne basse

48k€

Le + bas

38k€

Moyenne pondérée



48,3k€

Ancienneté moyenne
entre 3 et 5 ans

Moyenne haute

52,3k€

Le + haut

70k€

Augmentation
moyenne 2024

1,1%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

52k€

Echantillon : 3



Industrie

NC



Services

NC



Services
numériques

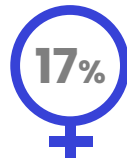
49,3k€

Echantillon : 6



Secteur public
& parapublic

NC



17%

Junior

Confirmé

Expert

20k€ 30k€ 40k€ 50k€ 60k€ 80k€ 100k€ 150k€

Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



La fonction de Data scientist bien que généralement plus qualifiée que les autres fonctions Data (algorithmie, machine learning, deep learning) est moins recherchée désormais qu'elle a pu l'être ces dernières années, notamment du fait de l'accessibilité des moteurs d'IA et l'émergence des IA génératives.



Data engineer

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 111

Moyenne basse

45,4k€

Le + bas

36k€

Moyenne pondérée



45,9k€

Ancienneté moyenne
entre 6 et 8 ans

Moyenne haute

52,1k€

Le + haut

69,5k€

Augmentation
moyenne 2024

3,2%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



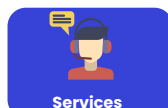
Commerce

53,7k€
Echantillon : 6



Industrie

47,8k€
Echantillon : 9



Services

42,3k€
Echantillon : 11



Services
numériques

45,6k€
Echantillon : 85



Secteur public
& parapublic

NC



Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis



Niveau d'expertise requis



Capable de bâtir les systèmes de traitement et des bases de données, le Data Engineer est désormais la fonction Data la plus recherchée par les entreprises quelque soit leur secteur d'activité. Si le délai d'embauche s'accélère, ce sont malgré tout 34 postes non pourvus dans notre échantillon en 2024.



Data & Gouvernance

Chief Data Officer

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 12

Moyenne basse

67,1k€

Le + bas

51k€

Moyenne pondérée

67,1k€

Ancienneté moyenne
entre 6 et 8 ans

Moyenne haute

67,2k€

Le + haut

80k€

Augmentation
moyenne 2024

5,9%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

NC



Industrie

70,4k€
Echantillon : 5



Services

62k€
Echantillon : 5



Services
numériques

NC



Secteur public
& parapublic

NC

17%
♀

Confirmé

Expert

20k€ 30k€ 40k€ 50k€ 60k€ 80k€ 100k€ 150k€

Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



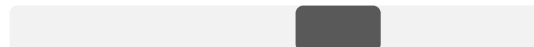
Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



Cette fonction est critique pour assurer la valorisation du patrimoine data des organisations, ainsi que la communication/coordination entre les parties internes. Cela explique certainement les augmentations salariales moyennes (+12k€ de salaire moyen pondéré depuis 2023)



adira

Recrutements & Rémunérations
dans les métiers numériques
en Auvergne Rhône Alpes

39ème édition
2025



Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 13

Moyenne basse

55,7k€

Le + bas

40k€

Moyenne pondérée

56,3k€

Ancienneté moyenne
entre 1 et 3 ans

Moyenne haute

57,1k€

Le + haut

75k€

Augmentation
moyenne 2024

2,3%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



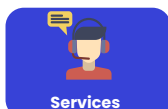
Commerce

NC



Industrie

65k€
Echantillon : 3



Services

NC



Services
numériques

53,8k€
Echantillon : 4



Secteur public
& parapublic

NC



Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------

Niveau d'expertise requis



La fonction d'Urbaniste ou Architecte fonctionnel garantit l'évolution et la cohérence de l'ensemble du SI. Notre panel montre une faible représentation de cette fonction dont l'intitulé correspond désormais davantage à celui d'Architecte.



Architecte / Architecte d'entreprise

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 5

Moyenne basse

72k€

Le + bas

42k€

Moyenne pondérée

72,6k€

Ancienneté moyenne
entre 7 et 9 ans

Moyenne haute

73k€

Le + haut

96k€

Augmentation
moyenne 2024

3,8%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



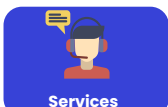
Commerce

NC



Industrie

NC



Services

NC



Services
numériques

NC



Secteur public
& parapublic

NC

40%

Junior

Confirmé

Expert

20k€ 30k€ 40k€ 50k€ 60k€ 80k€ 100k€ 150k€

Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------

Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

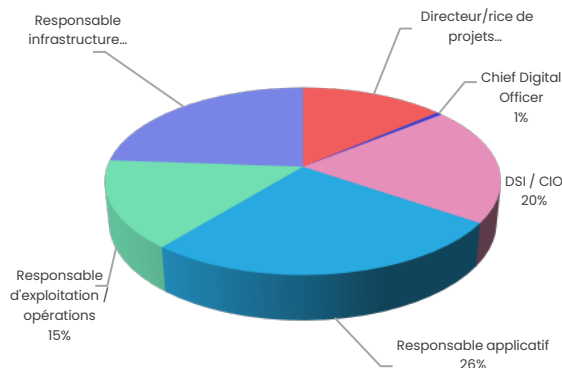
Majoritairement recherché dans les entreprises numériques, il existe plusieurs typologies d'Architectes (Business Architect / Architecte d'entreprise / Architecte solution / Architecte Technique).



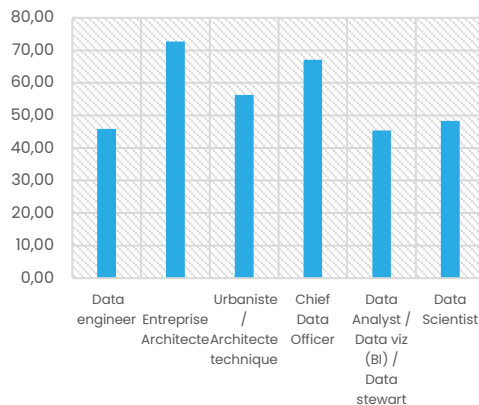
Management Opérationnel

- Responsable infrastructure
- Responsable d'exploitation / opérations
- Responsable applicatif
- Directeur/rice de projets
- DSI / CIO

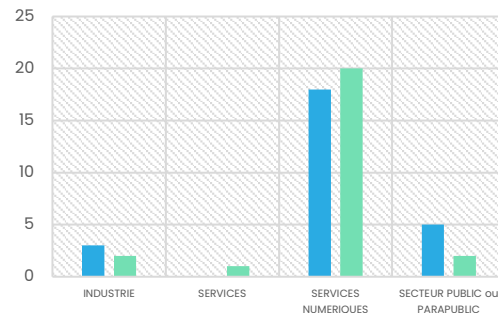
REPRÉSENTATIVITÉ DES FONCTIONS DANS LE PANEL D'ENQUÊTE



SALAIRES MOYENS PONDÉRÉS PAR FONCTION



LES SECTEURS QUI RECRUTENT !



- Somme de Nb de postes non pourvus en 2024
- Somme de Nb de postes à pourvoir en 2025



Management
opérationnel

Responsable infrastructure

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 47

Moyenne basse

71k€

Le + bas

44k€

Moyenne pondérée

71,5k€

Ancienneté moyenne
entre 10 et 15 ans

Moyenne haute

72k€

Le + haut

123k€

Augmentation
moyenne 2024

2,3%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



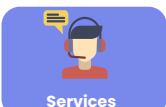
Commerce

NC



Industrie

76,2k€
Echantillon : 17



Services

64,8k€
Echantillon : 8



Services
numériques

64,4k€
Echantillon : 4



Secteur public
& parapublic

NC



Junior

Confirmé

Expert

20k€ 30k€ 40k€ 50k€ 60k€ 80k€ 100k€ 150k€

Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------

Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

La fonction de Responsable Infrastructures est représentée dans l'ensemble des secteurs d'activités.



adira

Recrutements & Rémunérations
dans les métiers numériques
en Auvergne Rhône Alpes

39ème édition
2025



Management
opérationnel

Responsable d'exploitation / opérations

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 30

Moyenne basse

57,8k€

Le + bas

38k€

Moyenne pondérée



57,8k€

Ancienneté moyenne
entre 8 et 10 ans

Moyenne haute

61k€

Le + haut

88k€

Augmentation
moyenne 2024

3,1%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

73,2k€

Echantillon : 3



Industrie

63,5k€

Echantillon : 12



Services

44,6k€

Echantillon : 14



Services
numériques

56,5k€

Echantillon : 9



Secteur public
& parapublic

NC



Junior

Confirmé

Expert

20k€ 30k€ 40k€ 50k€ 60k€ 80k€ 100k€ 150k€

Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



En charge des opérations et des moyens de production, il/elle est responsable du niveau de qualité de service et de sécurité prévus conformément aux attentes des utilisateurs. Suivant l'activité de l'entreprise, cette fonction peut être critique et impliquer ainsi une forte rémunération même à l'embauche.



adira

Recrutements & Rémunérations
dans les métiers numériques
en Auvergne Rhône Alpes

39ème édition
2025



Management
opérationnel

Responsable applicatif

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 52

Moyenne basse

60,6k€

Le + bas

27k€

Moyenne pondérée

62,9k€

Ancienneté moyenne
entre 4 et 6 ans

Moyenne haute

66,1k€

Le + haut

90,3k€

Augmentation
moyenne 2024

2,6%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

NC



Industrie

63,3k€

Echantillon : 25



Services

48,5k€

Echantillon : 14



Services
numériques

56,4k€

Echantillon : 9



Secteur public
& parapublic

NC

15%

Junior

Confirmé

Expert

20k€ 30k€ 40k€ 50k€ 60k€ 80k€ 100k€ 150k€

Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



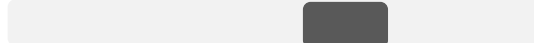
Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



Recherchés essentiellement dans les entreprises utilisatrices, les Responsables Applicatifs peuvent être nombreux dans une même entreprise suivant la couverture IT de ses métiers. Les rémunérations varient suivant l'ancienneté et la connaissance métier du Responsable Applicatif.



adira

Recrutements & Rémunérations
dans les métiers numériques
en Auvergne Rhône Alpes

39ème édition
2025



Management
opérationnel

Directeur/rice de projets

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 27

Moyenne basse

70,3k€

Le + bas

48k€

Moyenne pondérée

84,6k€

Ancienneté moyenne
entre 8 et 10 ans

Moyenne haute

81k€

Le + haut

167k€

Augmentation
moyenne 2024

2,5%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



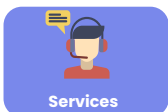
Commerce

NC



Industrie

80k€
Echantillon : 4



Services

50k€
Echantillon : 3



Services
numériques

91,3k€
Echantillon : 18



Secteur public
& parapublic

NC

20%
♀



Recrutement

Profil recherché



Difficulté de
recrutement



Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



Majoritairement embauchés au sein des Entreprises de Services Numériques dans le cadre de projets de refonte, migration de SI, les Directeurs/rices de projet ont une ancienneté moyenne supérieure à 10 ans et un salaire relativement élevé valorisant leurs expériences et expertises.



Management
opérationnel

DSI / CIO

Rémunération

Taille de l'échantillon dans la fonction : 40

Moyenne basse

102k€

Le + bas

70k€

Moyenne pondérée

102,7k€

Ancienneté moyenne
entre 6 et 8 ans

Moyenne haute

103k€

Le + haut

160k€

Augmentation
moyenne 2024

3,2%

Salaire moyen pondéré par secteur d'activité



Commerce

116,7k€

Echantillon : 6



Industrie

105,7k€

Echantillon : 17



Services

94,7k€

Echantillon : 12



Services
numériques

99k€

Echantillon : 4



Secteur public
& parapublic

NC



20k€ 30k€ 40k€ 50k€ 60k€ 80k€ 100k€ 150k€

Junior

Confirmé

Expert

Recrutement

Profil recherché

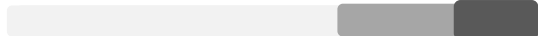


Difficulté de
recrutement



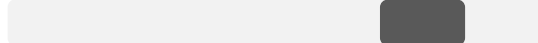
Niveau de qualification requis

Niv 3 CAP / BEP	Niv 4 BAC	Niv 5 BTS/DUT	Niv 6 Licence	Niv 7 Master
--------------------	--------------	------------------	------------------	-----------------



Niveau d'expertise requis

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



La fonction de Directeur/rice des Systèmes d'Information est la plus rémunératrice des métiers du numérique. Il est à noter que cette fonction a considérablement évolué ces dernières années avec une présence de plus en plus fréquente dans les Comités de Direction, un périmètre et une criticité d'action forte.



adira

Recrutements & Rémunérations
dans les métiers numériques
en Auvergne Rhône Alpes

39ème édition
2025



Nos 4 domaines de formation :

Informatique :

Infrastructures / Réseaux
Cybersécurité Industrielle
Supervision des Bâtiments Connectés

Industrie :

Electronique / Electrotechnique

Gestion de projets et/ou Affaires : - Industrielle
- Automatismes
- Robotique

Commerce :

Conseil et Commercialisation Technique
Commerce International

Bâtiment :

Gestion d'Affaires en Bâtiment

Conduite de Travaux : - Gros Œuvre / Second Œuvre
- Agencement Intérieur
- Electricité Tertiaire

Formations en Alternance

(post bac à bac +5)

Formation Continue

(intra - inter - sur mesure)

Formations / Spécialisations / VAE

(salariés et/ou reconversion)



↪
Plus d'information