

# ZOOM SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI IT EN RÉGION AUVERGNE-RHÔNE- ALPES

Comment s'intégrer dans un environnement dynamique  
et concurrentiel ?

APEC ou France travail : quelles sont leurs différences  
et leurs complémentarités ?

Devenir entrepreneur dans le monde florissant de l'IT :  
plutôt entrepreneuriat ou portage salarial ?

Zoom métiers : Manager de transition & DSI partagé



## COMMENT S'INTÉGRER DANS UN ENVIRONNEMENT DYNAMIQUE ET CONCURRENTIEL ?

Au fil des années, les carrières professionnelles ont évolué vers des parcours sinueux plutôt que des trajectoires linéaires, témoignant ainsi une quête de développement professionnel nouvelle. L'aspiration à changer de missions, de secteur, voire à réinventer son mode de travail, est devenue un élément essentiel pour les travailleurs.

Dans le domaine dynamique de l'IT, le changement est une réalité inéluctable que ce soit pour s'adapter aux avancées technologiques ou répondre aux exigences du marché. Ainsi, les évolutions professionnelles revêtent une importance toute particulière. Les cadres et les entreprises du secteur seront toujours confrontés à des innovations de rupture comme la maîtrise de la data, hier, l'émergence accélérée de l'intelligence artificielle, aujourd'hui ou la transformation quantique qui pourrait également révolutionner tout un écosystème, demain.

Cette conjoncture crée des défis en matière de recrutement, exacerbant les tensions pour les professionnels possédant une expertise en informatique, en particulier au cours des deux dernières années.



### LE SAVIEZ-VOUS ?

**13 %**  
**Taux de turn-over évalué dans le domaine de l'IT**

Il dépasse nettement la moyenne observée dans l'ensemble des secteurs, qui est de 9 %.



### LE SAVIEZ-VOUS ?

**74 400**  
**postes cadres créés**

Entre 2018 et 2022, par les entreprises du secteur

## COMMENT TROUVER DES OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES ?

### AYEZ UN CV ET EN PROFIL EN LIGNE À JOUR

Mettre votre CV régulièrement à jour est une étape cruciale afin d'offrir aux recruteurs une vue d'ensemble sur votre parcours. Il vous permet aussi de faire un point sur vos réalisations et les compétences que vous avez développées.

👍 Assurez-vous que votre CV reflète toutes vos compétences et expériences. Profitez-en pour faire un travail d'introspection et un point sur votre profil et ceux recherchés sur le marché du travail. N'oubliez pas de créer ou mettre à jour votre profil sur des sites d'emploi en ligne tels que LinkedIn.

### EXPLOREZ LES OFFRES D'EMPLOI EN LIGNE

Il existe de nombreux sites d'emploi spécialisés dans l'IT ou avec des filtres efficaces : Indeed, LinkedIn Jobs, Cadremplois, APEC, Dice, Glassdoor, Monster, ChooseYourBoss, Hellowork, les jeudis,

👍 Utilisez des mots-clés pertinents pour affiner votre recherche et trouvez des postes correspondant à vos compétences et à vos intérêts.

### DÉVELOPPEZ UN RÉSEAU PROFESSIONNEL

Le réseautage est essentiel dans le domaine de l'IT afin d'échanger des idées, des conseils, se tenir à jour des évolutions du marché et surtout découvrir des opportunités avant qu'elles soient publiées ou pour certaines qui ne seront jamais mise en ligne.

👍 Participez à des événements networking, des conférences, des rencontres et des groupes d'utilisateurs et de prestataires locaux ou en ligne pour rencontrer des professionnels de l'IT.

### UTILISEZ LES SERVICES DE RECRUTEMENT SPÉCIALISÉS

Les agences de recrutement spécialisées dans l'IT peuvent vous aider à trouver des opportunités d'emploi qui correspondent à vos compétences et à vos objectifs de carrière.

👍 Inscrivez-vous auprès d'agences de recrutement réputées et partagez avec eux vos préférences et vos attentes professionnelles.

### AMÉLIOREZ VOS COMPÉTENCES ET OBTENEZ DES CERTIFICATIONS

Cela peut rendre votre profil plus attractif pour les employeurs et vous aider à vous démarquer sur le marché du travail de l'IT.

👍 Investissez dans votre développement professionnel en suivant des cours de formation, en obtenant des certifications pertinentes dans votre domaine d'expertise et en développant de nouvelles compétences techniques.



# APEC OU FRANCE TRAVAIL : QUELLES SONT LEURS DIFFÉRENCES ET LEURS COMPLÉMENTARITÉS ?

Pour accompagner les personnes dans leurs recherches d'emplois, plusieurs plateformes existent, offrant une multitude de services et de ressources. Deux acteurs majeurs se distinguent : l'APEC (Association pour l'Emploi des Cadres) et France Travail (anciennement Pôle Emplois). Chacun de ces organismes propose une gamme de services destinés à faciliter l'insertion professionnelle et l'évolution de carrière, mais leurs approches et leurs offres présentent des différences significatives.

## APEC

Organisation qui se concentre principalement sur les cadres et les professions intellectuelles supérieures

### ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Les cadres à la recherche d'un emploi ou souhaitant faire évoluer leur carrière sont accompagnés individuellement. Cet accompagnement prend la forme de conseils en orientation professionnelle, d'aide à la rédaction de CV et de lettres de motivation, ainsi que de simulations d'entretiens d'embauche.

### ATELIERS ET FORMATIONS

L'APEC organise régulièrement des ateliers, des séminaires et des formations sur des thèmes variés liés à la recherche d'emploi et au développement professionnel des cadres. Ces événements couvrent des sujets tels que la gestion de carrière, la négociation salariale, la reconversion professionnelle ou encore les nouvelles technologies.

### OFFRES D'EMPLOI CIBLÉES

Une plateforme en ligne est proposée sur laquelle les cadres peuvent consulter des offres d'emploi spécifiquement destinées à leur profil et à leurs compétences. Elle permet ainsi de trouver des opportunités correspondant à leurs attentes et à leurs aspirations professionnelles.

### INFORMATIONS SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

Des informations actualisées sont transmises sur les tendances du marché de l'emploi sous la forme d'études et d'analyses sur les évolutions du marché du travail, les métiers émergents, les secteurs porteurs, les salaires, etc.

### RENCONTRES AVEC LES ENTREPRISES

L'APEC organise des événements de networking et des rencontres entre les cadres et les entreprises. Ces rencontres permettent aux cadres de développer leur réseau professionnel, de rencontrer des recruteurs et des employeurs potentiels, et de découvrir des opportunités d'emploi cachées.

## FRANCE TRAVAIL

Plateforme en ligne qui s'adresse à un public plus large, comprenant les travailleurs de tous niveaux et de toutes catégories professionnelles.

### OFFRES D'EMPLOI

Une plateforme en ligne est mise à disposition sur laquelle des milliers d'offres d'emploi dans divers secteurs d'activité et pour différents types de postes. Les offres sont régulièrement mises à jour.

### CVTHÈQUE

Les candidats ont la possibilité de se créer un profil sur France Travail et d'ajouter leur CV à la CVthèque du site. Les recruteurs et les employeurs peuvent consulter cette CVthèque pour rechercher des candidats répondant à leurs besoins spécifiques.

### INFORMATIONS SUR LES MÉTIERS ET LES SECTEURS

France Travail fournit des informations détaillées sur les différents métiers et secteurs d'activité, y compris les perspectives d'emploi, les compétences requises, les formations disponibles, les salaires moyens, etc. Ces informations peuvent aider les chercheurs d'emploi à mieux comprendre les opportunités disponibles et à planifier leur carrière.

### OUTILS DE RECHERCHE D'EMPLOI

La plateforme propose également divers outils pour aider les chercheurs d'emploi dans leur recherche, tels que des alertes email pour les nouvelles offres correspondant à leurs critères de recherche, des conseils pour rédiger un CV efficace, des modèles de lettres de motivation, etc.

### CONSEILS ET RESSOURCES

France Travail met à disposition des candidats une variété de conseils et de ressources pour les aider dans leur recherche d'emploi, leur développement professionnel et leur réussite en entretien d'embauche. Ces ressources comprennent des articles, des guides pratiques, des vidéos tutoriels, etc.

# QUE CHOISIR ENTRE LE PORTAGE SALARIAL ET L'AUTONOMIE ?

# 02

## DEVENIR ENTREPRENEUR DANS LE MONDE FLORISSANT DE L'IT : CONSEILS, RESSOURCES ET OPPORTUNITÉS

Le marché du travail pour les travailleurs indépendants dans le secteur de l'informatique et de la technologie (IT) est dynamique et en constante évolution.

Dans un contexte professionnel en pleine évolution, de plus en plus de travailleurs cherchent des alternatives au salariat en aspirant à l'indépendance professionnelle. Deux options se présentent à eux : le portage salarial et la création d'entreprise. Ces deux modèles offrent la flexibilité et l'autonomie recherchées, mais ils présentent également des différences significatives en termes de structure, de gestion et d'inconvénients. En examinant les caractéristiques distinctives de chacun des modèles, nous recueillons les informations nécessaires pour déterminer quelle voie correspond le mieux à quelles aspirations professionnelles et à quels objectifs personnels.

En résumé, devenir indépendant dans le domaine de l'IT peut offrir une grande variété d'avantages, notamment la flexibilité, le contrôle, des revenus potentiels plus élevés, des opportunités diversifiées et la possibilité d'apprentissage continu. Cependant, cela comporte également des défis tels que la gestion des finances, la prospection de clients et la gestion de la charge de travail.



**55%**

des entreprises, évoquent le **manque de temps pour chercher le bon profil** comme frein pour contractualiser

Source : IT for Business  
(01/06/2023)

## QUELLES SONT LES PRINCIPALES APPLICATIONS DE L'IA ?

Avec la numérisation croissante de tous les secteurs d'activité, la demande de professionnels de l'IT est en constante augmentation. Les entreprises cherchent souvent à combler leurs besoins temporaires en compétences techniques en engageant des travailleurs indépendants pour des projets spécifiques ou des périodes définies.

Les travailleurs indépendants de l'IT bénéficient d'une grande flexibilité en termes d'horaires, de lieu de travail et de choix des projets. Cela leur permet de concilier plus facilement travail et vie personnelle, ainsi que d'explorer différentes industries et technologies.

### Besoin de compétences spécialisées

Les entreprises recherchent souvent des travailleurs indépendants dotés de compétences spécialisées dans des domaines tels que l'intelligence artificielle, l'apprentissage automatique, la blockchain, la sécurité des données, etc. Les indépendants qui restent à jour avec les dernières tendances technologiques ont un avantage concurrentiel sur le marché.

### Gestion de carrière proactive

En tant qu'indépendants, les professionnels de l'IT doivent être proactifs dans la gestion de leur carrière, ce qui comprend la recherche de nouveaux projets, le réseautage, le développement de compétences et la gestion de leurs finances.

### Flexibilité

### Tarification compétitive

Les indépendants de l'IT peuvent souvent facturer des tarifs horaires ou des forfaits plus élevés que leurs homologues salariés en raison de leur expertise spécialisée et de leur disponibilité à court terme. Cependant, cela peut varier en fonction du marché, de la demande pour leurs compétences spécifiques et de leur expérience.

### Concurrence et innovation

Le marché des indépendants de l'IT est hautement concurrentiel, ce qui pousse les professionnels à innover constamment et à offrir des solutions de qualité supérieure pour se démarquer. De nombreuses opportunités pour les professionnels qualifiés et expérimentés, mais nécessite également une gestion proactive de la carrière et une capacité à s'adapter aux évolutions rapides de l'industrie.

**Un dilemme se présente aux travailleurs indépendants, que choisir entre le portage salarial et la création d'entreprise ?**

# ENTREPREUNARIAT IT

## STATUT JURIDIQUE

Pour un travailleur indépendant IT, **plusieurs statuts juridiques sont envisageables** en fonction de ses besoins, de ses objectifs et de sa situation personnelle: auto-entrepreneur, micro-entreprise, SAS (Société par Actions Simplifiée), SARL (Société à Responsabilité Limitée), etc.

**En Europe, sur les 13 millions de professionnels du secteur numérique, un quart sont des freelances. Ce pourcentage devrait continuer à augmenter dans le cadre de ce que nous appelons : la nouvelle révolution du monde du travail.**

Source : données Eurostats 2022

## LES MOYENS DE RÉMUNÉRATION

Les revenus d'un travailleur indépendant dans le domaine de l'informatique (IT) peuvent provenir de différentes sources en fonction de son activité, de ses clients et de son organisation:

- **Honoraires de prestation de services, de formation et de conseil**
- **Contrats à durée déterminée** : Certains indépendants IT peuvent être embauchés pour des contrats à durée déterminée par des entreprises ayant besoin de compétences spécifiques pour des projets ponctuels. Ces contrats peuvent offrir une source de revenus stable pendant une période définie.
- **Vente de produits ou de licences** : Certains développent et vendent des produits logiciels ou des licences d'utilisation de leurs solutions technologiques. Des revenus peuvent également être perçus pour la vente de services complémentaires tels que la maintenance, le support technique, etc.
- **Partenariats et collaborations** : Les indépendants IT peuvent également générer des revenus grâce à des partenariats ou des collaborations avec d'autres professionnels de l'informatique ou des entreprises du secteur technologique. Cela peut inclure des projets en co-création, des alliances stratégiques, des commissions sur des recommandations,

Il est important pour un indépendant IT de diversifier ses sources de revenus et de développer une clientèle fidèle pour assurer la stabilité financière de son activité. Il est également recommandé de gérer efficacement ses finances et de planifier ses revenus pour faire face aux fluctuations éventuelles du marché.



**10 % du temps** des indépendants est consacré à la prospection commerciale.



**71 % sont prêts à patienter** jusqu'à 30 jours pour trouver la mission idéale pour eux.

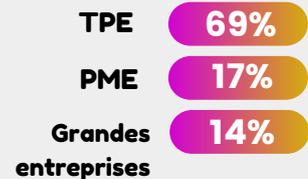
Source : IT for Business (01/06/2023)

## CONTRACTUALISATION

Un contrat de prestation de services est établi pour encadrer la relation commerciale avec ses clients.

- **Description des services** sur lesquels les professionnels s'engagent à fournir au client.
- **Spécification des modalités financières** avec la précision des conditions de facturation, telles que les échéances de paiement et les éventuels frais supplémentaires.
- **Intégration des clauses de confidentialité** visant à protéger les informations confidentielles échangées entre vous et votre client pendant l'exécution du contrat.
- **Prévision des modalités de résiliation**, ainsi que les conséquences d'une telle résiliation.

Types d'entreprises représentées dans les portefeuilles clients des freelances :



Source : Etude Malt 2022

## PROTECTION SOCIALE ET FISCALITÉ

**La responsabilité de la gestion administrative, fiscale, sociale, et financière de l'entreprise est à la charge du travailleur indépendant.** Des problématiques uniques entrent en jeu comme la fiscalité de l'entreprise, avec possibilité de choisir entre l'impôt sur le revenu (IR) et l'impôt sur les sociétés (IS).

Du fait qu'il n'y a pas de contrat salarial, il est nécessaire de souscrire à une assurance maladie, chômage, retraite et autres protections sociales.

Vers qui se tournent les indépendants pour trouver des missions ?



Source : IT for Business (01/06/2023)



# QUELS SONT LES FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS ?

## ACQUÉRIR UNE SOLIDE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

La diversité des missions et la complexité des contextes offrent des défis stimulants, favorisant ainsi le développement de compétences et de connaissances rapidement.

👉 Mettez en avant vos compétences, votre expérience et vos réussites professionnelles. Un profil professionnel solide et bien présenté peut attirer l'attention des recruteurs et des entreprises à la recherche de managers de transition.

## CULTIVER UNE EXPERTISE SECTORIELLE/FONCTIONNELLE

Souvent embauché pour résoudre des problèmes spécifiques, posséder une expertise dans un secteur ou une fonction particulière renforce l'attractivité des professionnels sur le marché pour ce type de contrat temporaire.

👉 Choisissez de travailler sur des marchés en particulier (industries, luxe...) ou sur des projets bien spécifiques comme la cybersécurité, la transformation numérique, par exemple.

## BÂTIR UN RÉSEAU PROFESSIONNEL

Les opportunités proviennent souvent des recommandations ou des contacts professionnels.

👉 Développez un réseau professionnel solide dans votre secteur, soit en travaillant avec plusieurs entreprises, en temps partagé ou en intégrant des associations networking pour rencontrer un large éventail de professionnels et d'étendre son réseau.

## SE FORMER ET RESTER À JOUR

Le monde du travail évolue très rapidement. Il est important d'apporter de la valeur ajoutée rapidement dans des situations de transition ou de crise.

👉 Assurez vous de rester à jour avec les tendances de l'industrie, les nouvelles technologies et les meilleures pratiques en suivant des formations et en participant à des événements professionnels.

## FLEXIBILITÉ ET LA MOBILITÉ, ÊTRE CLAIR

Travailler avec ce type de contrat temporaire permet de gérer la charge de travail en ajustant le nombre de missions acceptées et les horaires. Certains choisissent ce type de contrat pour améliorer leur équilibre vie personnelle et vie professionnelle, quant 'à d'autres ils s'en servent pour vivre de partout et profiter d'une grande mobilité nationale et internationale.

👉 Soyez clair dans vos attentes et votre recherche afin de trouver le rythme qui vous convient.

## ZOOM SUR LES PLATEFORMES INDEPENDANTS

Dans l'ère numérique actuelle, les plateformes en ligne jouent un rôle de plus en plus crucial, remodelant la façon dont nous travaillons, consommons et interagissons. Que ce soit dans le domaine des services, du commerce électronique ou du partage de ressources, ces plateformes offrent un accès sans précédent à un large éventail de biens et de services, transformant profondément notre façon de mener nos activités quotidiennes.

Dans cette dynamique, les plateformes freelances sont apparues. Elles permettent aux offreurs de s'adresser à une audience plus large en proposant un vaste éventail de services certifiés dans divers domaines, de la rédaction à la conception graphique en passant par le développement logiciel.

Pour les entreprises, les plateformes offrent un accès à des professionnels flexibles et hautement qualifiés, ce qui leur permet de s'adapter rapidement aux fluctuations de la demande et d'obtenir des compétences spécifiques dont ils ont besoin pour des projets spécifiques.

### Développer un profil attrayant

Les compétences, les expériences pertinentes, la présentation d'un portfolio exposant les réalisations produites permettent d'illustrer un profil et de pouvoir se démarquer au milieu des multiples profils freelance.

### Etre réactif et professionnel

Les freelances doivent répondre rapidement aux messages, clarifier les attentes et fournir des mises à jour régulières sur l'avancement du projet afin d'établir la confiance et ainsi fidéliser les clients.

### Se construire une réputation positive

Une réputation solide grâce au développement de leur réseau et aux avis positifs ou aux recommandations va aider les freelances à attirer de nouveaux clients et à maintenir un flux de travail régulier.

Sur de nombreuses plateformes de freelance, les paiements sont traités par l'intermédiaire de la plateforme elle-même. Le client paie la plateforme, qui retient une commission pour ses services et transfère ensuite le reste du paiement au freelance. **La commission retenue peut être un pourcentage fixe du montant total ou être calculée en fonction du montant du projet.**

Certaines plateformes de freelance utilisent un **système de niveaux ou de paliers pour déterminer la commission prélevée** sur les paiements. Par exemple, les freelances de niveau débutant peuvent avoir une commission plus élevée, tandis que ceux de niveau avancé ou expert peuvent bénéficier de commissions plus faibles.



# PORTAGE SALARIAL

Le portage salarial est une alternative intéressante pour les travailleurs indépendants qui souhaitent bénéficier de la sécurité et des avantages sociaux du statut de salarié tout en conservant une certaine autonomie dans la réalisation de leurs missions. Cependant, il est important de bien se renseigner sur les conditions proposées par les sociétés de portage salarial et de comprendre les implications juridiques et financières avant de choisir ce statut.

## STATUT JURIDIQUE

Il s'agit d'un statut juridique particulier en France qui permet à un travailleur indépendant (le porté) de bénéficier d'un contrat de travail avec une entreprise de portage salarial. Ce type de contrat lui permet de réaliser des missions pour des clients tout en conservant un statut de salarié.

200.000



salariés sont « portés » en France en 2023

2,4 milliards d'euros



Chiffre d'affaire évalué à environ en 2024

Source : Estimation du PEPS : Professionnels de l'Emploi en Portage Salarial

## LES MOYENS DE RÉMUNÉRATION

Le porté perçoit un salaire de la part de la société de portage salarial. Ce salaire est calculé en fonction du chiffre d'affaires généré par les missions réalisées, déduction faite des frais de gestion de la société de portage. Le montant du salaire peut varier en fonction des modalités de rémunération convenues entre le porté et la société de portage salarial.

Le porté peut également être remboursé des frais professionnels engagés dans le cadre de ses missions : frais de déplacement, d'hébergement, de repas, d'achat de matériel spécifique, etc. Les frais remboursés doivent être justifiés et conformes à la législation fiscale en vigueur.

Les domaines d'expertises les plus représentés au sein des sociétés de portage salarial sont :

62%

L'informatique et développement web

36%

Le secteur des formations

24%

Le management de transition

23%

marketing et communication

12%

L'audit technique et financier

9%

Le coaching

4%

L'infographie

Source : Observatoire Paritaire du Portage Salarial (OPPS)



## CONTRACTUALISATION

La contractualisation avec le portage salarial implique plusieurs étapes et documents juridiques.

- **Contrat de prestation de service** : Le porté (travailleur indépendant) et la société de portage salarial doivent signer un contrat qui précise les missions à réaliser, les modalités de paiement, les délais, les obligations des parties, etc.
- **Contrat de travail** : Le porté signe également un contrat de travail avec la société de portage salarial. Ce contrat établit la relation de travail entre le porté et la société de portage, ainsi que les conditions de travail, les avantages sociaux, les responsabilités, etc.
- **Convention de portage salarial** : Ce document encadre juridiquement la relation tripartite entre le porté, la société de portage et le client. Il définit les droits et obligations de chaque partie, les modalités de facturation et de paiement, les responsabilités en matière de sécurité sociale et d'assurance chômage, etc.

73%

Des travailleurs portés sont des cadres

Source : Observatoire Paritaire du Portage Salarial (OPPS)

## PROTECTION SOCIALE ET FISCALITÉ

La société de portage salarial s'occupe de la gestion administrative, de la facturation et des obligations sociales.

En signant le contrat, les travailleurs indépendants acquièrent le statut de salarié, leur permettant de bénéficier des avantages tels que la sécurité sociale (assurance chômage, maladie, retraite) et des compléments de protection sociale (mutuelle et prévoyance).

Les cotisations salariales sont retenues sur leur salaire par la société de portage, tandis que les cotisations patronales sont prises en charge par la société de portage.

# ZOOM MÉTIERS : MANAGER DE TRANSITION & DSI PARTAGÉ

# 03

## DES PROFESSIONS ÉMERGENTES POUR LES BESOINS STRATÉGIQUES DES ENTREPRISES

Dans un monde professionnel en constante mutation, la flexibilité et l'adaptabilité sont devenus des compétences essentielles. A travers ce dossier, nous partons à la découverte de deux métiers qui répondent aux besoins changeants des organisations tout en apportant une expertise spécifique: le DSI partagé et le manager de transition. Habités à occuper des postes clés tant dans la gestion stratégique que dans la résolution de défis organisationnels complexes, explorons le panorama dynamique de ces métiers à travers leur contexte de travail, leurs responsabilités et les compétences requises.

### DANS QUELLES SITUATIONS LES ORGANISATIONS SOLLICITENT-ELLES CES EXPERTS EN CONTRAT TEMPORAIRE ?

- **Un(e) directeur(ice) des systèmes d'information partagé(e)**

Les services informatiques tels que le support technique, le développement d'application, la gestion des réseaux et des systèmes sont des ressources essentielles au bon fonctionnement et au développement des organisations. Cependant, le coût élevé de ce poste, en raison du salaire et des coûts connexes, peut rendre difficile son financement pour de nombreuses structures. Afin de réduire l'enveloppe financière, les organisations font alors appel à un DSI en temps partagé. L'expertise d'un DSI partagé est également une option judicieuse lorsqu'une entreprise traverse une période de changement comme la mise en œuvre d'un nouveau système informatique, une fusion, une acquisition, ou un projet informatique spécifique.

- **Un(e) manager de transition**

Lors d'une période de changement ou de crise, il arrive qu'une organisation fasse appel à un manager externe pour assurer la gestion d'une crise, la mise en place et le suivi d'un plan de restructuration ou encore le remplacement d'un dirigeant parti de manière soudaine. Le manager de transition est expérimenté et possède des compétences spécifiques identifiées pour résoudre la problématique ou piloter le projet en question. Ce recrutement temporaire permet à l'organisation d'avoir quelqu'un d'expérimenté et d'opérationnel le temps qu'elle puisse se réorganiser en cas de crise ou trouver un remplaçant au poste de direction vacant.

### QUELLES SONT LES COMPÉTENCES POUR EXERCER CES MÉTIERS ?

En plus de compétences en gestion et en leadership, **un(e) DSI en temps partagé** doit avoir un socle solide de compétences techniques.

- **Maîtrise des systèmes d'information** : Comprendre en profondeur les systèmes d'information, y compris les logiciels, les bases de données, les réseaux et les infrastructures technologiques utilisées par les différentes entités de l'organisation.
- **Gestion de projets informatiques** : Bénéficier d'une solide expérience en gestion de projets informatiques (planification, exécution, suivi et contrôle)
- **Architecture informatique** : Connaître les principes de l'architecture informatique pour concevoir des solutions technologiques efficaces et évolutives, tout en assurant l'interopérabilité et la sécurité.
- **Gestion des services informatiques** : Être capable de mettre en place des processus de gestion des services informatiques (ITSM) pour assurer la disponibilité, la performance et la sécurité des SI fournis aux entités.
- **Sécurité informatique** : Avoir une connaissance approfondie des pratiques de sécurité informatique avec la gestion des risques, la protection des données, la conformité aux réglementations et la prévention des cyberattaques.
- **Gestion des fournisseurs et des contrats** : Savoir gérer les relations avec les fournisseurs de services informatiques et négocier des contrats avantageux tout en veillant à la satisfaction des besoins des entités

**Les managers de transition** doivent avoir un large éventail de compétences, y compris le leadership, la gestion du changement, la résolution de problèmes, la communication efficace, la gestion de projet, et la capacité à s'adapter rapidement à de nouveaux environnements.

- **Gestion de projet** : Capacité à planifier, exécuter et contrôler des projets de manière efficace, en respectant les délais et les budgets impartis.
- **Analyse des processus** : Capacité à évaluer les processus existants, à identifier les inefficacités et les opportunités d'amélioration, et à proposer des solutions pour optimiser les opérations.
- **Gestion du changement** : Aptitude à conduire et à faciliter le changement au sein d'une organisation, en aidant les équipes à s'adapter aux nouvelles stratégies, structures ou technologies.
- **Gestion financière** : Compréhension des principes de base de la gestion financière (budgétisation, gestion des coûts, rentabilité des projets...)
- **Communication efficace et leadership** : Aptitude à communiquer de manière claire et concise avec les différentes parties prenantes avec une capacité à motiver, à inspirer et à diriger les membres de l'équipe.
- **Adaptabilité** : Capacité à s'adapter rapidement à de nouveaux environnements, à de nouvelles équipes et à prendre des décisions judicieuses dans des situations de changement rapide.

## COMMENT TROUVER DES MISSIONS ?

### 👤 RÉSEAU PROFESSIONNEL :

Utilisez votre réseau professionnel existant pour informer vos contacts que vous proposez vos services en tant que DSI à temps partagé. Parlez à d'anciens collègues, amis, et contacts dans l'industrie de l'informatique pour leur faire savoir que vous recherchez des opportunités dans ce domaine. Les recommandations et les références personnelles peuvent être un excellent moyen d'obtenir des contrats. Assistez à des événements, des conférences et des salons professionnels liés à l'informatique et à la technologie. Ces événements peuvent être des occasions de rencontrer des entrepreneurs, des chefs d'entreprise et des responsables informatiques qui pourraient avoir besoin de vos services.

### 🌐 PLATEFORMES EN LIGNE

Inscrivez-vous sur des plateformes spécialisées qui mettent en relation les professionnels de l'informatique avec des entreprises à la recherche de services de DSI à temps partagé. Des sites tels que LinkedIn, Upwork, Malt, ou Freelancer peuvent être des endroits où vous pouvez créer un profil professionnel attractif et rechercher des opportunités.

### 📝 MARKETING DE CONTENU

Créez du contenu de qualité sur des plateformes telles que LinkedIn, un blog personnel ou des publications spécialisées dans le domaine de l'informatique. Partagez votre expertise, vos conseils et vos réflexions sur les défis auxquels les entreprises sont confrontées en matière de technologies de l'information. Cela peut vous aider à vous positionner en tant qu'expert dans votre domaine et à attirer l'attention des entreprises qui ont besoin de vos services.

### 💡 COLLABORATIONS AVEC D'AUTRES PROFESSIONNELS

Établissez des partenariats avec d'autres professionnels de l'informatique, tels que des consultants en gestion, des experts en cybersécurité ou des spécialistes du cloud computing, et proposez des services intégrés à leurs clients. Cela peut élargir votre portée et vous aider à trouver des contrats.



## LES ENJEUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL À L'ADIRA

L'emploi et les orientations dans le numérique font figure de sujets permanents au sein de plusieurs groupes de travail de l'ADIRA (ex. Capital-Humain, Partage-Emploi, Stratégie & Collaboration DSI, Stratégie Prestataires, etc.). Aussi, dire que l'on manque de ressources humaines et que les opportunités sont immenses dans le numérique n'est ainsi pas une nouveauté, d'autant que le besoin de transformation des organisations par la numérique n'a jamais été aussi fort.

C'est pourquoi près d'une annonce sur deux sur le portail de l'APEC est dans le numérique; c'est pourquoi l'absence des femmes dans les métiers du numérique (à peine 20% selon nos études) se fait autant sentir; c'est pourquoi encourager à la formation et à la reconversion est primordial; c'est pourquoi la perspective de passer du salariat à l'entrepreneuriat s'envisage avec des risques limités.

Malgré une conjoncture de marché en léger recul depuis la fin 2023, le secteur demeure en plein essor et les accélérateurs technologiques tels que les IA génératives devraient y contribuer durablement. Pourtant, identifier et se faire identifier par un futur employeur, se vendre, travailler sa posture, choisir ses statuts ne sont pas des étapes si simples !

Le groupe Capital-Humain animé brillamment par Christophe MARONI et où les personnes en questionnement ou en recherche d'emploi peuvent échanger librement et avec bienveillance, vous livre ici un guide parfait ! Que vous choisissiez d'être salarié, indépendant, manager de transition, retrouvez ici les conjoncture, conseils et contacts utiles pour vous (ré)-orienter !

**PIERRE-ANTOINE TROUBAT**  
DÉLÉGUÉ GÉNÉRAL, ADIRA



### ZOOM SUR LE GROUPE ADIRA : PARTAGE EMPLOI

- Une devise :** Donner pour recevoir
- Un format :** Une fois par mois sous forme d'échange où chacun peut dire où en est sa recherche d'emploi et ses impressions sur le marché des cadres de l'informatique et du digital.
- Une attitude :** L'entraide avec bienveillance, car quand on re-cherche un emploi c'est parfois comme de découvrir un nouveau pays et l'on a besoin de nouveaux repères
- Une force :** Le réseau de chacun est mis à disposition de celui qui cherche, et parfois quand sa propre candidature n'est pas adapté quelqu'un d'autre du groupe peut en profiter
- Une ambition :** Se sentir moins seul et plus efficace en profitant de l'effet de groupe, tout en prenant plaisir à échanger !

**Animateur :**  
Christophe MARONI (Independent Chief  
Technology Officer - IT Manager)

